

CQP Formateur consultant

RNCP6095 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé
Code(s) NSF	333n
Code(s) ROME	K2111, K2102, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3249 — Organismes de formation
Date d'échéance	27/08/2013

Certificateur(s)

FEDERATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (FFP)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités du formateur consultant dans les organismes de formation, sont les suivantes : - Assurer la veille du marché et de la concurrence

- Développer le réseau de clients et des partenaires
- Identifier les enjeux commerciaux et s'approprier la problématique
- Elaborer la proposition commerciale
- Assurer la promotion de l'offre de l'organisme
- Concevoir et construire le projet de formation selon le cahier de charges
- Définir les prérequis, les contenus et la progression
- Sélectionner ou créer les outils pédagogiques
- Evaluer l'action et mettre en œuvre les actions correctives
- Organiser et planifier la formation, coordonner les interventions
- Sélectionner, adapter et gérer les ressources matérielles
- Assurer la veille dans son domaine de spécialité et développer son champ d'expertise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences des 3 ordres: Commercial et communication

- approche de la problématique client
- entretien et développement d'un réseau clientèle
- élaboration de la proposition commerciale

Ingénierie de formation

- construction d'un projet de formation
- animation d'une action de formation
- évaluation d'une action de formation

Gestion des ressources

- gestion des hommes
- gestion des ressources matérielles et financières
- gestion des ressources intellectuelles

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

formation professionnelle, enseignement

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

responsable de formation, consultant

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 339 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 232
Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Il comprend au moins trois membres ainsi répartis :

1 à 2 représentants du collège Employeurs de la CPNEF.

1 à 2 représentants du collège Salariés de la CPNEF

1 à 2 professionnels, en activité, externe à la CPNEF.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	27/08/2013
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP22100

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Accord CQP Formateur Consultant du 21 avril 2006 Positionnement du CQP de Formateur Consultant

Le Communiqué de presse - 25 avril 2006

<http://www.ffp.org>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6095/>