

# Systèmes informatiques et logiciels spécialité Qualité du logiciel

RNCP6104 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 326                                               |
| Code(s) ROME            | I1401, E1105                                      |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

**Université Paul Sabatier - Toulouse 3**<http://www.ups-tlse.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est un informaticien généraliste qui a intégré dans sa culture et ses pratiques l'enjeu de la qualité que pose tout développement informatique.

Il en mesure d'aider à maîtriser la complexité du développement (nouveaux métiers, nouvelles technologies, connaissances multi-domaines...) dans une approche orientée client, de concilier des intérêts divers (administratifs, techniques, financiers, ...) et de tendre vers une satisfaction des acteurs (équipes de projet, développeurs, clients, ...). Sa démarche permet la mutualisation des pratiques de développement, le partage de l'information, la gestion de la documentation et des configurations, mais aussi la prise en compte des délais, des coûts de développement et des ressources humaines.

Il maîtrise l'étude des cycles de vie du logiciel (en V, en spirale, RAD, prototypage...), la pratique de techniques de vérification et de validation statiques (inspection de code, revue, analyse d'anomalies, ...) et dynamiques (tests fonctionnels, tests structurels, tests de non régression, ...), les techniques de capture des besoins et de spécification (interview, cas d'utilisation du système, prototypage, ...), ainsi que la rédaction de plans qualité spécifiques à la typologie d'un projet (méthode agile) régis par des manuels qualité et des normes (normes ISO, CMM, ...).

Il est apte à établir le lien entre les besoins qualité exprimés par le client et les procédures, méthodes, architectures logicielles mises en œuvre pour les satisfaire (patrons de conception, reconstruction de programmes, architectures client / serveur, architectures logicielles multi-niveaux, ...).

Il maîtrise l'analyse et la formalisation des besoins en traitement de l'information, le suivi des procédures qualité d'un projet tout au long de son cycle de vie, l'adaptation des nouvelles technologies aux besoins et la prise en compte de leur impact, les techniques de gestion des risques, les techniques de communication et d'animation de réunion et la communication écrite et orale aussi bien en français qu'en anglais.

Il connaît les aspects actuels du droit de l'informatique, identifie les défis économiques du développement de l'informatique et les éléments permettant la maîtrise de l'analyse et de la gestion d'un projet informatique. Il est capable de communiquer avec discernement et esprit critique avec des utilisateurs internes et externes à l'entreprise.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel peut prétendre à un emploi de : - Architecte de systèmes d'information (analyse, conception, modélisation à l'aide de méthodes et d'outils),

- Développeur d'applications logicielles (analyste-programmeur, concepteur, assistant-ingénieur d'études),
- Consultant ERP,
- Paramétreur de progiciels,
- Assistant-ingénieur méthodes,
- Assistant-ingénieur qualité logicielle

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Inadéquation géographique                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 489 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)<br>U0X92 — Journalistes et cadres de l'édition · tension 1/5 (Très faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 10 546                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 44 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 4 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom<br>U0X92 — Journalistes et cadres de l'édition                                                                            |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ups-tlse.fr>

**Fiche officielle (France Compétences)**

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6104/>