

Coordinateur(trice) de l'intervention sociale et professionnelle

RNCP6133 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	332t
Code(s) ROME	K1801, K1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande

Certificateur(s)

Centre ressource AROBASE

<http://www.arobase-formations.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- la coordination d'interventions d'accompagnement social et professionnel avec d'autres acteurs de la cohésion sociale sur un territoire et dans le cadre des politiques public - L'accueil et le conseil de personnes en situation de vulnérabilité aux problématiques et besoins multiples (emploi, logement, mobilité, santé, accès aux droits...)
- L'élaboration et la gestion de parcours d'insertion en mobilisant les dispositifs et les partenariats, en respectant le cadre des structures et des organisations (projet associatif, entrepreneurial, institutionnel ou territorial)
- La conduite et l'animation de projets d'intervention sociale et professionnelle contribuant à renforcer la cohésion sociale

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Connaissance de l'environnement socio-professionnel : institutions publiques et européennes, politiques de cohésion sociale, dispositifs territoriaux, pratiques et acteurs de l'intervention sociale et professionnelle - Connaissance des techniques d'investigations et d'études sur le territoire
- Maîtrise des outils liés à la relation d'aide des publics vulnérables
- Maîtrise de l'élaboration des parcours d'intervention sociale et professionnelle en mobilisant les dispositifs et les partenariats
- Connaissance des outils de Gestion des Ressources Humaines (techniques de recrutement, de formation, d'évaluation en situation de travail, de gestion des emplois et des compétences)
- Maîtrise de l'analyse des besoins de l'entreprise
- Maîtrise de la démarche projet d'intervention sociale et professionnelle dans ses différentes étapes (repérage des besoins sociaux, élaboration des réponses, mobilisation des partenaires, recherche de financements, montage des budgets, animation, évaluation).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Intervention socio-économique ; intervention sociale ; développement local ; économie sociale et solidaire ; formation ; hébergement et logement social ; services à la personne ; travail adapté

- conseiller de l'emploi ;
- conseiller en insertion sociale et professionnelle ;

- animateur local d'insertion ;
- animateur-coordonnateur ;
- chargé de mission de développement local ;
- chargé de relations entreprise ;
- formateur en insertion ;
- responsable de l'habitat et du logement social (avec spécialisation) ;
- encadrant technique du travail adapté (avec spécialisation) ;
- coordinateur de services à la personne (avec spécialisation) ;

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- conseiller de l'emploi ; - conseiller en insertion professionnelle ;
- animateur local d'insertion ;
- chargé de mission de développement local ;
- chargé de relations entreprise ;
- formateur en insertion

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 842 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 198
Jugés difficiles à recruter	44 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Président : un Universitaire 50% de professionnels, 50% de consultants formateurs et universitaires

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président : un Universitaire 75 % de professionnels

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1718

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP16575

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6133/>