

Formateur(trice) - consultant(e)

RNCP6257 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	333p
Code(s) ROME	K2111, K2102, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/07/2019

Certificateur(s)

SIPCA · SIRET : 37910926700060

<http://www.sipca-formation.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Formateur-Consultant analyse le contexte de l'entreprise, identifie la problématique de formation, établit un diagnostic, élabore et réalise des projets pédagogiques.

Il propose et accompagne les stratégies appropriées en fonction des analyses et des besoins détectés.

Il conçoit et réalise le dispositif de formation avec une stratégie d'évaluation adaptée et conforme aux dispositions légales et réglementaires de la FPC (formation professionnelle continue).

Il maîtrise le processus andragogique, anime les actions de formation et met en œuvre le dispositif opérationnel.

Il administre et gère financièrement les contrats et conventions, recrute collaborateurs et intervenants, encadre et manage l'équipe pédagogique.

En inter-entreprise, le Formateur Consultant est aussi chargé de la communication et la commercialisation de l'offre (prospectant le marché et négociant les contrats).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification se décompose en quatre pôles, subdivisés en 10 compétences :

Pôle 1 : GERER ET DEVELOPPER SON ACTIVITE DE FORMATEUR CONSULTANT

Compétence 1 :

Définir une stratégie marketing (incluant la veille commerciale) et son positionnement, créer et commercialiser son offre de formation.

Compétence 2 :

Assurer la gestion et la coordination administrative, comptable et financière d'un dispositif ou d'une action de formation en respectant le cadre législatif et réglementaire.

Pôle 2 : INGENIERIE DE FORMATION : DIAGNOSTIQUER UN BESOIN DE FORMATION POUR PROPOSER UNE OFFRE ADAPTEE

Compétence 3 :

En tenant compte de la problématique globale de l'entreprise et des publics concernés, réaliser l'analyse et le diagnostic du besoin (écart entre compétences existantes et visées) afin de rédiger une offre de formation adaptée.

Compétence 4 :

Concevoir et rédiger l'ingénierie d'un dispositif de formation en définissant stratégies, méthodes, moyens et contenus pédagogiques à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs.

Compétence 5 :

Rédiger, présenter et soutenir face au commanditaire une proposition budgétisée argumentant la démarche et

illustrée de supports visuels.

Pôle 3 : INGENIERIE PEDAGOGIQUE : ELABORER DES PROJETS, CONSTRUIRE DES DISPOSITIFS ET DES ACTIONS DE FORMATION, METTRE EN PLACE UNE STRATEGIE D'EVALUATION

Compétence 6 :

A partir de l'ingénierie de formation, construire les modules en faisant intervenir dans le processus andragogique une approche pluridisciplinaire (sciences de l'éducation, psychosociologie, didactiques professionnelles, psychologie du travail ...).

Compétence 7 :

Optimiser l'utilisation des TICE (modules e-learning, espaces de travail collaboratif, partage des ressources en ligne), concevoir et réaliser des supports visuels attractifs pour faciliter les apprentissages.

Compétence 8 :

Construire une stratégie d'évaluation et des modes de validations en adéquation avec les objectifs visés.

Pôle 4 – ANIMER DES ACTIONS DE FORMATION ET UN GROUPE EN FORMATION, GERER ET MANAGER UNE EQUIPE PEDAGOGIQUE

Compétence 9 :

Animer des actions de formation en utilisant démarches, techniques et méthodes adaptées aux objectifs, aux profils des participants, tenant compte des phénomènes et dynamiques de groupe, et respectant la posture et l'éthique de la profession.

Compétence 10 :

Manager, animer et réguler une équipe pédagogique de permanents et/ou vacataires pour favoriser sa cohésion et un travail en transversalité.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Formateur-Consultant exerce :

- soit en qualité de salarié dans un organisme de formation (la plupart du temps TPE/PME qui représentent + de 70% du marché), dans un cabinet conseil en ressources humaines, ou en entreprises. Il peut aussi être salarié à temps partiel et à employeurs multiples.
- soit en qualité de travailleur indépendant (intervenant vacataire, en portage salarial, ou en créant son propre cabinet de formation).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseil en formation

Formateur-Consultant

Responsable de Formation / Responsable Pédagogique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Quelles que soient les conditions d'exercice, le Formateur-Consultant (ou l'organisme qui l'emploie) sont soumis aux règles suivantes :

- Détenir un numéro de déclaration d'existence (DGEFP)
- Editer des bilans pédagogiques et financiers annuels
- Avoir un commissaire aux comptes au-delà d'un chiffre d'affaires de 150 000 €
- Exonération de TVA possible (article 264.4.4 du CGI)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 339 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 232
Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- Un membre de la direction de SIPCA,
- Un intervenant du dispositif,
- 3 professionnels :

un représentant de l'association des anciens stagiaires AFIC SIPCA

un Formateur - Consultant extérieur en activité.

un Directeur de centre de formation.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 03/07/2019

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34971

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

trainar@sipca-formation.com Tél : 01 46 05 11 37

<http://www.sipca-formation.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6257/>