

Management des organisations spécialité Tourisme durable

RNCP6288 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	335, 334, 312
Code(s) ROME	K1802, D1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Provence (Marseille) Aix-Marseille I

<http://www.univ-provence.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel est un spécialiste polyvalent des projets touristiques soutenables. Il met œuvre et associe les concepts, méthodes et outils de la géographie et de la gestion commerciale et administrative des organisations.

Il maîtrise les enjeux de la petite entité touristique dans le contexte d'une logique de développement durable. Il possède une vue d'ensemble sur la géographie, la gestion et la mise en œuvre des loisirs et du tourisme ainsi que de solides bases relatives aux axes nouveaux liés au tourisme et au développement durable du territoire.

Il est capable d'assurer l'administration et la gestion quotidienne d'une petite entité touristique en termes d'administration et de gestion comptable et commerciale et de seconder le dirigeant en comprenant sa politique et en la faisant appliquer grâce à son rôle d'interface quotidienne entre le dirigeant, les différents services et les partenaires extérieurs d'une part et d'autre part entre l'entreprise et son environnement communautaire et international.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité dans une petite entité touristique (moins de 100 salariés) : office de tourisme, syndicat d'initiative, service tourisme d'une intercommunalité ou d'un Pays, entreprise en conseil et aménagement touristique, agence de voyages, structure d'exploitation d'équipements...

Il peut prétendre à un emploi de :

- Adjoint au dirigeant d'entreprise ou au chef de service
- Assistant de projet tertiaire
- Cadre de proximité
- Spécialiste polyvalent ou cadre intermédiaire tourisme et tourisme-patrimoine
- Attaché commercial-prospecteur en services touristiques
- Chargé d'analyse et de développement de produits touristiques
- Conseil en organisation tourisme et développement durable

- Conseil en aménagement tourisme-loisirs
- Conseil en développement local mention tourisme
- Exploitant d'équipements touristiques

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 049 €
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	28 193
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-provence.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6288/>