

Mode et chapellerie

RNCP629 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Sigle	CAP — Certificat d'aptitude professionnelle
Code(s) NSF	242
Code(s) ROME	B1801
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel réalise des chapeaux d'un artisanat de qualité, en référence aux modes, caractéristiques esthétiques (morphologie, personnalité, style, chevelure) circonstances, usages, ou références historiques. Il maîtrise les techniques d'apprêtage et de moulage.

Il façonne les tissés, non tissés, tissus de soutien, pailles, feutres, fourrures et synthétiques.

Il effectue les travaux de doublage, assemblage par bâti ou repiquage, fronces, plissés, drapés, entoilage, renforts, matelassages, lissage, repassage et glaçage.

Il pose les garnitures aux chapeaux : rubans, voilettes, ganses, plumes, fleurs, strass, paillettes, perles ou bijoux.

Il connaît les règles de base des aplombs, proportion et volumes.

Il élabore l'étiquette d'entretien. Il sait apprécier le coiffant du chapeau et mettre en forme un modèle.

Il sait analyser l'esthétique, les proportions, l'allure et l'expression d'une tendance.

Il maîtrise les traitements spécifiques des peaux, les procédés de teinture, d'impression et d'ennoblissement.

Il sait utiliser différents types de machines à coudre, matériels de coupe, de traçage, de repassage, sur lesquelles il assure une maintenance de premier niveau.

Il participe aussi à l'élaboration du coût de production.

Il connaît les matières et couleurs, décors et garnitures utilisés pour la réalisation de chapeaux.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

ateliers artisanaux de chapellerie, de mode

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

chapelier, chapelière, modiste

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Inadéquation géographique, Manque de main-d'œuvre disponible, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 600 €
Familles professionnelles (FAP)	FOX30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 828
Jugés difficiles à recruter	56 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	FOX30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est présidé par un conseiller de l'enseignement technologique choisi parmi les personnes qualifiées de la profession. Il est composé à parts égales : - d'enseignants des établissements scolaires publics, privés sous contrat et des centres de formation d'apprentis ;

- de professionnels choisis en nombre égal parmi les employeurs et les salariés après consultation des organisations représentatives.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CNDP ONISEP

Légifrance pour les textes réglementaires

<http://www.onisep.fr>

<http://www.cndp.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/629/>