

Management des organisations spécialité Contrôle et pilotage des performances – Contrôleur de gestion

RNCP6302 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314
Code(s) ROME	M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de la Méditerranée (Marseille) Aix-Marseille II

<http://www.mediterranee.univ-mrs.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel aide la direction de la structure à laquelle il appartient dans l'orientation et le suivi de la stratégie, la construction des budgets, la surveillance des indicateurs de gestion mis en place pour évaluer l'activité de l'entreprise, l'analyse des écarts entre prévisions et réalité et la mise en œuvre d'actions correctives.

Il est apte à construire un budget et le piloter, à élaborer des tableaux de bord des performances (choix des indicateurs), à effectuer des diagnostics d'activités ou de services opérationnels afin de proposer des améliorations, à suivre l'évolution des coûts et des marges et à effectuer des reportings à la direction générale. Il est capable d'exploiter des éléments chiffrés (comptabilité générale et analytique) relatifs aux rendements dans les services opérationnels, de communiquer ces chiffres accompagnés d'analyses et de diagnostics aux dirigeants et aux salariés d'une entreprise et d'animer des équipes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel peut prétendre à un emploi de contrôleur de gestion dans tous les secteurs d'activités, notamment l'industrie et le commerce.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univmed.fr>

<http://www.iut.univ-aix.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6302/>