

Métiers de l'édition spécialité Librairie

RNCP6303 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	322
Code(s) ROME	D1211, D1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de la Méditerranée (Marseille) Aix-Marseille II

<http://www.mediterranee.univ-mrs.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel maîtrise les compétences techniques propres aux métiers du livre et des produits d'édition, les pratiques de chacun des partenaires de la filière du livre et la diversité des supports de l'édition (livres et revues imprimés, autres supports d'édition sonore, vidéo, électronique et multimédias) associée à l'essor des technologies de l'information et de la communication.

Il prend la responsabilité d'un rayon :

- gérer les stocks
- commander les ouvrages
- retourner les invendus
- analyser les statistiques de ventes et le stock
- négocier les remises commerciales avec les éditeurs
- diriger une petite équipe de libraires

Il répond aux appels d'offre :

- rechercher les dossiers des marchés publics
- faire les dossiers de candidature et d'offres
- suivre les collectivités

Il assure le rôle d'adjoint de direction:

- remplacer ponctuellement la direction
- diriger la surface de vente

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel exerce son activité en librairie et autres formes de vente du livre.

Il peut prétendre à un emploi de :

- Libraire ou libraire en ligne
- Gérant ou chef d'entreprise de vente de produits culturels
- Responsable des achats de produits culturels (centrale d'achat)

- Chef de rayon ou de secteur
- Vendeur de biens culturels (livres, disques, multimédia, objets d'art)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 794 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 072
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	42 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univmed.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

