

Management spécialité Contrôle de gestion et système d'information

RNCP6373 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	326
Code(s) ROME	M1205, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'ambition de ce M2 est de former des étudiants capables de s'adapter à la rapide évolution du contexte financier et technologique international. Les avancées des technologies de la communication associées à une profonde modification de la normalisation financière internationale ont radicalement changé les métiers de la finance, de l'audit et du contrôle de gestion. Tous ces métiers, et tout particulièrement ceux touchant au contrôle de gestion, sont désormais solidement ancrés sur des systèmes d'information dont la transversalité permet de répondre à de nombreuses questions jusqu'alors insoupçonnées. Cette ambition repose sur deux approches complémentaires :

- a) d'une part, dispenser aux étudiants une solide formation théorique et académique, seule capable d'envisager avec confort les évolutions fondamentales et les architectures à venir,
- b) d'autre part, leur apporter un ensemble d'outils leur permettant d'être immédiatement opérationnels dès leur premier emploi.

Cette seconde approche justifie à elle seule le choix pédagogique qui a été opéré pour ce cursus : une formation en alternance qui permet de conjuguer efficacement les apports théoriques au sein de l'université et l'acquisition, dans l'entreprise, d'outils souvent sophistiqués dont les structures académiques ne peuvent disposer.

A l'issue de cette formation, les étudiants devraient pouvoir parfaitement comprendre le périmètre du contrôle de gestion, entendu comme l'ensemble des processus d'aide à la décision permettant une intervention avant, pendant et après l'action.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités visées, associant la connaissance académique (ou théorique), la connaissance des instruments (outils) et les qualités comportementales devraient répondre aux situations professionnelles suivantes:

- a) Etre capable de se documenter, collecter et traiter l'information,
- b) Etre capable de dissocier les phénomènes récurrents des processus aléatoires,
- c) Savoir adapter les méthodes de calcul de coût aux situations nouvelles et/ou particulières,
- d) Etre capable de mettre en place une architecture budgétaire,
- e) Savoir évaluer, apprécier et critiquer la pertinence des outils de contrôle et être capable de proposer et de construire des outils alternatifs (élaboration des tableaux de bord),
- f) Etre capable de concevoir et d'exploiter un système d'information intégré,

- g) Etre mesure de participer à la définition générale de la stratégie de l'entreprise,
- h) Participer à la définition et au contenu de la communication financière,
- i) Etre capable d'encadrer et d'animer des équipes dans le cadre de la gestion en mode projet.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs d'activité sont ouverts à cette formation, qu'ils soient primaire (agriculture, extraction, sidérurgie), secondaire (métallurgie, agro alimentaire, transformation), tertiaire (services, banque, assurance, grande distribution). En outre, ces métiers concernent autant les structures marchandes que les établissements non marchands (hôpitaux, collectivités locales ou territoriales).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur administratif, financier et du contrôle de gestion,
 Assistant au contrôle de gestion,
 Contrôleur de gestion,
 Contrôleur de gestion commerciale,
 Contrôleur de gestion de groupe,
 Contrôleur de gestion industrielle,
 Contrôleur de gestion d'une unité de production,
 Contrôleur de gestion d'usine,
 Responsable contrôle budgétaire et contrôle de gestion,
 Responsable contrôle de gestion,
 Responsable contrôle de gestion et comptabilité,
 Directeur du contrôle de gestion.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Ensemble des enseignants

COMPOSITION DU JURY — VAE

Commission de validation des acquis présidée par un Professeur des Universités et composée de 50% de professionnels.

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP28302

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6373/>