

Management spécialité Gestion des ressources humaines

RNCP6376 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1402, K2111, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel doit : Gérer les carrières (promotion, mutation, formation). Mettre en place ou gérer des procédures de recrutement ou des plans sociaux,

Conseiller ou assister les responsables hiérarchiques des services dans l'application de la gestion du personnel et dans leurs relations avec les différentes instances représentatives du personnel,

Veiller aux conditions générales de travail et d'application de la législation sociale,

Ce professionnel doit :

Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs,

Auditer les pratiques de gestion des ressources humaines.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Il est capable de : Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, temps de travail, dossiers individuels, rémunérations et charges sociales),

Gérer les ressources humaines (besoins quantitatifs et qualitatifs),

Piloter la gestion par les compétences : anticiper les besoins de l'entreprise en matière de compétences,

Gérer les carrières (promotion, mutation, formation). Mettre en place ou gérer des procédures de recrutement ou des plans sociaux,

Conseiller ou assister les responsables hiérarchiques des services dans l'application de la gestion du personnel et dans leurs relations avec les différentes instances représentatives du personnel,

Veiller aux conditions générales de travail et d'application de la législation sociale,

Assurer les relations avec les organismes sociaux et administratifs,

Auditer les pratiques de gestion des ressources humaines.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

BTP, Industrie, Commerce, Distribution, Services Localisation :

Siège social d'une entreprise à établissements multiples,

Echelon local des entreprises à établissements multiples (RRH),

Entreprises dont l'effectif est égal ou supérieur à 80 - 100 salariés,
Cabinets de consultants,
Entreprises prestataires de service en GRH ou dans des domaines associés,
Entreprises à caractère privé ou public, ou parapublic, ou associatif

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur, ou directeur adjoint des Ressources Humaines, - Responsable ressources humaines (RRH),
- Assistant Ressources Humaines,
- Responsable de la formation,
- Responsable du recrutement,
- Responsable de la paie,
- Responsable de la communication interne,
- Gestionnaire des emplois et des carrières,
- Chargé d'études du climat social,
- Conseil en Gestion des Ressources Humaines,
- Conseil en organisation,
- Auditeur du climat social,
- Responsable d'un organisme de formation ou d'insertion,
- Formateur en Gestion des Ressources Humaines,
- D'une manière plus générale, toutes les fonctions de la GRH s'exerçant à titre libéral, ou comme salarié dans un cabinet de prestations de services...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 565 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 574
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Enseignants du M2, spécialité gestion des ressources humaines : enseignants chercheurs comme enseignants vacataires

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Enseignants du M2, spécialité gestion des ressources humaines : enseignants chercheurs comme enseignants vacataires, maîtres d'apprentissage

COMPOSITION DU JURY — VAE

Commission de validation des acquis présidée par un professeur des Universités et composée de 50% de professionnels

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP28099

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6376/>