

Intervention Sociale : Coordination, Handicap et Vieillesse

RNCP6389 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	330
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Angers

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Métiers actuels et futurs visés (Niveau II) en regard, en particulier de la nomenclature INSEE Professions intermédiaires de la santé et du travail social :réfèrent d'insertion, conseiller dans l'élaboration de plan personnalisé, assistant gérontologique, coordonnateur au sein d'un réseau gérontologique, animateur-accompagnateur, conseiller en gérontologie, animateur de développement interne, réfèrent éthique et qualité, agent de développement en gérontologie et handicapchargé/chargée de mission en développement local

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'étudiant a une connaissance approfondie du milieu du handicap et de la gérontologie et de ses acteurs dans ses différentes composantes (sociales, géographiques, psychologiques, médico-sociales, économiques, juridiques). Il est capable d'établir une relation avec les personnes concernées dans des situations particulières et de se situer dans la problématique.Il est en mesure de contribuer à un diagnostic de la situation et de participer à l'élaboration d'un projet personnalisé en synergie avec le projet institutionnel, associatif ou le mandat qu'il détient.Il est capable de développer un accompagnement ajusté en coordonnant les compétences de différents professionnels au service de la personne. Ainsi il mobilise les ressources des usagers et des aidants, soutient le projet de vie de la personne et de sa famille, ses choix, son intimité. Il contribue à maintenir et renforcer le lien entre la personne et sa famille, son environnement physique, social et culturel.Il participe au projet institutionnel, s'y inscrit de manière cohérente, travaillant en réseau avec les différents partenaires des secteurs du handicap et de la gérontologie.Il dispose des référents théoriques et méthodologiques lui permettant de continuer à s'adapter à un champ en mutation permanente

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Professions intermédiaires de la santé et du travail social : réfèrent d'insertion, conseiller dans l'élaboration de plan personnalisé, assistant gérontologique, coordonnateur,

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

assistant gérontologique, coordonnateur, animateur-accompagnateur, conseiller en gérontologie, animateur de développement interne : réfèrent éthique et qualité, agent de développement en gérontologie et handicap, chargé/chargée de mission en développement local

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

non

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6389/>