

# Orfèvre option C : polisseur aviveur en orfèvrerie

RNCP641 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                             |
|-------------------------|---------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 3                                    |
| Sigle                   | CAP — Certificat d'aptitude professionnelle |
| Code(s) NSF             | 223                                         |
| Formacode(s)            | 45507                                       |
| Code(s) ROME            | B1603, H3401                                |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                     |
| Date d'échéance         | 31/10/2024                                  |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE · SIRET : 11004301500012

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

L'orfèvre est un ouvrier qualifié qui fabrique et répare les gros ouvrages en métal précieux ou non (or, argent, métal argenté, étain, acier...). Le polisseur sait polir les pièces comportant des reliefs, en ayant les bases du métier de monteur.

Il est capable d'exécuter à la main ou à la machine le polissage, d'une surface plane ou concave ou convexe, d'une pièce comportant des reliefs, des angles vifs, une mise à jour, l'avivage, la reprise du serti et du bûlage.capable.

Les titulaires de ce CAP sont employés dans les ateliers d'orfèvrerie ou chez les réparateurs.

Le polisseur connaît la technologie des métaux communs, des alliages légers et des métaux précieux, la technologie des outils et outillages.

Il possède des notions de gemmologie et de ciselure.

Il est capable d'exécuter un dessin d'art et un dessin industriel.

Une solide expérience est nécessaire pour devenir restaurateur en orfèvrerie.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'orfèvre est un ouvrier qualifié qui fabrique et répare les gros ouvrages en métal précieux ou non (or, argent, métal argenté, étain, acier...). Le polisseur sait polir les pièces comportant des reliefs, en ayant les bases du métier de monteur.

Il est capable d'exécuter à la main ou à la machine le polissage, d'une surface plane ou concave ou convexe, d'une pièce comportant des reliefs, des angles vifs, une mise à jour, l'avivage, la reprise du serti et du bûlage.capable.

Les titulaires de ce CAP sont employés dans les ateliers d'orfèvrerie ou chez les réparateurs.

Le polisseur connaît la technologie des métaux communs, des alliages légers et des métaux précieux, la technologie des outils et outillages.

Il possède des notions de gemmologie et de ciselure.

Il est capable d'exécuter un dessin d'art et un dessin industriel.

Une solide expérience est nécessaire pour devenir restaurateur en orfèvrerie.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les ateliers d'orfèvrerie (fabrication) ou les réparateurs.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Polisseur, polisseur sur métaux, orfèvre

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Intensité d'embauche                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 109 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Diplôme le plus fréquent</b>            | CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (31 % des actifs en emploi)                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | D2X32 — Ouvriers de la peinture et du traitement de surface · tension 5/5 (Très élevée)<br>D6X70 — Techniciens en mécanique et travail des métaux · tension 5/5 (Très élevée)<br>D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique · tension 5/5 (Très élevée)<br>K0X30 — Artisans et ouvriers artisanaux · tension 4/5 (Élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 6 159                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 57 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 8 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | D2X32 — Ouvriers de la peinture et du traitement de surface<br>D6X70 — Techniciens en mécanique et travail des métaux<br>D6X80 — Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique<br>K0X30 — Artisans et ouvriers artisanaux                                                                                                            |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est présidé par un conseiller de l'enseignement technologique choisi parmi les personnes qualifiées de la profession. Il est composé à parts égales :

- d'enseignants des établissements scolaires publics, privés sous contrat et des centres de formation d'apprentis ;
- de professionnels choisis en nombre égal parmi les employeurs et les salariés après consultation des organisations représentatives

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                   |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 8 771 €                                                           |
| Selon la branche        | 8 389 € – 9 055 €                                                 |
| Prise en charge         | Branches concernées                                               |
| 8 771 €                 | Valeur par défaut · 211 branches                                  |
| 9 055 €                 | CPNE de la Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et horlogerie       |
| 8 389 €                 | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 31/10/2024 |
|-------------------------------------|------------|

## Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP39788

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF  
CNDP ONISEP  
Légifrance pour les textes réglementaires  
<http://www.onisep.fr>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/641/>