

# GESTION

RNCP6546 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                          |
| Sigle                   | LICENCE — Licence                 |
| Code(s) NSF             | 310, 314, 313                     |
| Code(s) ROME            | C1401, M1203, C1109, C1102, M1204 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Rouen

<http://www.univ-rouen.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées : - Parcours Comptabilité et Finance : activités liées à la gestion des activités comptables et financières

- Parcours Gestion des assurances : activités liées à la gestion des assurances et au conseil à la clientèle
- Parcours Gestion des Petites et Moyennes Organisations : activités généralistes liées à la gestion des PMO

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées : - Parcours Comptabilité et finance :

- tenue d'une comptabilité d'entreprise
- gestion de la finance d'une PME
- calcul des coûts
- étude de rentabilité d'une entreprise ou d'une activité
- Parcours Gestion des assurances :
  - encadrement qui nécessite des connaissances de haut niveau dans différents domaines et notamment en droit (droit de l'entreprise, droit fiscal, droit du travail, responsabilité civile, droit patrimonial, droit des marchés financiers) ;
  - maîtrise des techniques d'assurance, en gestion commerciale et marketing, en gestion financière, en fiscalité et gestion de patrimoine ;
  - travaux liés aux exigences de la fabrication des produits, de la vente, du conseil clientèle professionnelle et particulier, de la gestion des risques et des actifs, du contrôle technique et de la prévention, de la réassurance et des métiers annexes.

Le diplôme de licence permet, à la demande de l'étudiant, l'obtention de la carte professionnelle d'assurance.

- Parcours Gestion des PMO :
  - assistant de dirigeant de petites entreprises, d'associations et autres services collectifs ;
  - encadrement de service à la personne ;
  - responsables de service fonctionnels dans les PMO.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité : - Parcours Comptabilité et finance: Toutes entreprises ou organisations utilisant un système d'information comptable et/ou ayant recours à la méthode budgétaire.

- Parcours Gestion des assurances : Tout le secteur de l'assurance principalement mais aussi de la banque assurance.
- Parcours Gestion des PMO : Secteur des petites et moyennes organisations.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles : - Parcours Comptabilité et finance :

- comptable unique d'entreprise
- assistant du directeur administratif et financier
- responsable d'un des services suivants : achats, gestion des stocks, comptabilité
- assistant de contrôleur de gestion
- cadre dans le secteur bancaire
- assistant dans un cabinet de consultant
- assistant dans un cabinet d'expertise comptable ou de commissariat aux comptes.
- Parcours Gestion des assurances :
- conseiller ou chargé de clientèle particulier
- collaborateur d'agence
- téléconseiller
- animateur de point de vente
- salarié de courtage
- aide ou assistant rédacteur voire rédacteur risques du particulier.
- Parcours Gestion des PMO :
- assistant ou secrétaire de direction
- responsable fonctionnel : comptable et financier, marketing, communication
- responsable bureautique

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 565 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance · tension 3/5 (Modérée)<br>QDX01 — Employés et techniciens commerciaux des assurances · tension 3/5 (Modérée)<br>QDX02 — Cadres et indépendants commerciaux des assurances · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 36 032                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 38 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 4 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

## Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité  
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables  
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)  
QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance  
QDX01 — Employés et techniciens commerciaux des assurances  
QDX02 — Cadres et indépendants commerciaux des assurances

---

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Équipe pédagogique et praticiens (avocats, experts comptables et/ou commissaires aux comptes, assureurs)

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants et professionnels

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6546/>