

Conducteur de travaux

RNCP6560 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	233p, 232p, 230p
Code(s) ROME	F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/02/2012

Certificateur(s)

Institut de formation et de recherche du bâtiment Poitou-Charentes - IFRB Poitou-Charentes

<http://www.ifrbpoitoucharentes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Selon la taille et l'organisation de l'entreprise du Bâtiment, le Conducteur de Travaux peut agir sous la responsabilité directe du chef d'entreprise, du chef d'agence ou du directeur de travaux. Il conduit le plus souvent plusieurs chantiers et s'appuie, pour l'encadrement direct de la production, sur le chef de chantier.

Le Conducteur de Travaux du Bâtiment :

- s'inscrit dans une démarche commerciale ;

Il prospecte les affaires/les clients, réalise le devis, transmet et suit son offre de prix et vérifie les éléments de la commande sur le plan contractuel ;

- prépare et organise le chantier ;

Il analyse les besoins du client, prépare les études d'exécution, établit et transmet les documents d'ouverture du chantier, planifie les moyens, définit et négocie les achats de matériels/matériaux et identifie les interfaces ;

- réalise, réceptionne et clôture le chantier ;

Il assure la gestion contractuelle et économique du chantier, manage les Hommes, veille à la livraison juste-à-temps des matériels/matériaux, garantit la Qualité et la conformité des travaux, suit les questions de santé/sécurité au travail et gère l'élimination des déchets, clôture le chantier et assure la gestion d'après-réception.

Pour mener à bien ses activités, il dispose de compétences transversales, notamment dans les domaines suivants :

- Communication / Vente
- Management / Gestion des Ressources Humaines
- Gestion financière
- Gestion contractuelle des marchés (publics et privés)
- Assurances
- Santé et de sécurité au travail
- Bureautique / NTIC.

Le Conducteur de Travaux participe à chacune des phases de la réalisation des chantiers, de la démarche commerciale à la clôture du chantier. Il est tout particulièrement responsable de l'exécution des travaux dans les meilleures conditions de délai, de sécurité, de qualité et de coût.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

I/ RECHERCHER, CHIFFRER ET CONTRACTUALISER UN MARCHE Epreuves de Communication / Vente, Technique Bâtiment, Gestion financière d'un chantier, Gestion contractuelle des marchés et Assurances.

Les évaluations ont pour objectif de mesurer la capacité du candidat à diagnostiquer les besoins du client, évaluer le

futur chantier, établir un devis et négocier/conclure un marché.

II/ PREPARER UN CHANTIER

Epreuves de Technique Bâtiment, Achats et Santé & Sécurité au travail.

Les évaluations ont pour objectif de mesurer la capacité du candidat à analyser le dossier, préparer le chantier et en assurer son démarrage.

III/ a. CONDUIRE UN CHANTIER

Epreuves de Management / Gestion des Ressources Humaines, Gestion contractuelle des marchés, Gestion financière et Qualité.

Les évaluations ont pour objectif de mesurer la capacité du candidat à gérer le déroulement du chantier et assurer la bonne exécution des travaux.

III/ b. RECEPTION ET CLOTURER UN CHANTIER

Epreuves de Gestion contractuelle des marchés et Assurances

Les évaluations ont pour objectif de mesurer la capacité du candidat à réceptionner et clôturer un chantier.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier de Conducteur de Travaux concerne un large panel d'entreprises du Bâtiment : de l'entreprise artisanale (formation du collaborateur amené à seconder le chef d'entreprise ou à reprendre l'entreprise) à la PME de plus de 500 collaborateurs, en passant par les filiales de grands groupes nationaux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conducteur de travaux ; chargé d'affaires ; chef d'entreprise ; responsable d'agence ; chef de chantier ; chef d'équipe ; aide-conducteur de travaux

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

33 à 66 % de professionnels du Bâtiment 33% de formateurs/responsables pédagogiques (extérieurs à la formation)

0 à 33% d'institutionnels (OPCA, OP...)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/02/2012

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP2025

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP14293

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6560/>