

# Gestionnaire de paie

RNCP6561 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 5                   |
| Code(s) NSF             | 315t                       |
| Formacode(s)            | 32688                      |
| Code(s) ROME            | M1501, M1203               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 21/12/2023                 |

## Certificateur(s)

INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE · SIRET : 77573724000322

## Partenaires habilités

14 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 14 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                | SIRET          | Habilitation                     |
|------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| CHAMBRE COMMERCE INDUSTRIE DE L'YONNE    | 18890911300121 | Former et organiser l'évaluation |
| CROWE REUNION AUDIT AND CONSULTING       | 50956239300033 | Former et organiser l'évaluation |
| EUROPHENIX                               | 84841782000018 | Former et organiser l'évaluation |
| GROUPE CONSEIL INGENIERIE FORMATION      | 40057495000038 | Former et organiser l'évaluation |
| INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE | 77573724000058 | Former et organiser l'évaluation |
| INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE | 77573724000090 | Former et organiser l'évaluation |
| INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE | 77573724000140 | Former et organiser l'évaluation |
| INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE | 77573724000165 | Former et organiser l'évaluation |
| INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE | 77573724000181 | Former et organiser l'évaluation |
| INST DE FORMATION COMMERCIALE PERMANENTE | 77573724000280 | Former et organiser l'évaluation |

Liste complète des 14 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp6561-gestionnaire-de-paie/partenaires>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le Gestionnaire de paie s'occupe de l'ensemble des éléments de rémunération des salariés, pour une ou plusieurs entreprises.

Afin d'élaborer les paies, il (elle) collecte et exploite les données sociales relatives au personnel.

Il (elle) assure ensuite le traitement mensuel des salaires à l'aide d'un système informatisé spécifique, puis en effectue le contrôle en conformité avec la législation du travail, la convention collective ainsi que les accords d'entreprise. A ce titre, il (elle) effectue une veille permanente sur l'actualité juridique et sociale afin d'assurer son rôle

de référent en matière de gestion du personnel et des rémunérations au sein de l'entreprise.

Il (elle) établit l'ensemble des déclarations sociales et est en relation avec les différents organismes (URSSAF, CRAM, Caisses de retraite et de prévoyance...).

Il (elle) assure l'administration du personnel et est également l'interlocuteur privilégié de la Direction et des organismes externes.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

Réaliser la paie et établir les déclarations sociales

- Collecter les éléments variables de la paie
- Organiser et réaliser le traitement de la paie à l'aide d'un logiciel spécifique
- Assurer la gestion des charges et déclarations sociales
- Gérer le départ du salarié

Assurer la gestion administrative du personnel

- Administrer le personnel
- Elaborer des tableaux de bord de suivi de gestion sociale
- Assurer les relations avec le personnel et les tiers

## Blocs de compétences

### RNCP6561BC01 — Réaliser la paie et établir les déclarations sociales

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Collecter les éléments variables de la paie
- Organiser et réaliser le traitement de la paie à l'aide d'un logiciel spécifique
- Assurer la gestion des charges et déclarations sociales
- Gérer le départ du salarié

### RNCP6561BC02 — Assurer la gestion administrative du personnel

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Administrer le personnel
- Elaborer des tableaux de bord de suivi de gestion sociale
- Assurer les relations avec le personnel et les tiers

## Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

La fonction de gestionnaire de paie s'exerce dans tous les secteurs d'activité.

Elle se pratique en entreprise de toutes tailles :

- Organisations nécessitant un ou plusieurs gestionnaires de paie en leur sein,
- Cabinets d'expertise comptable,
- Prestataires de service dont l'activité unique est la gestion de la paie.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Gestionnaire de paie(s), ou gestionnaire paie(s)

Gestionnaire paie et administration du personnel

Gestionnaire RH spécialisé paie

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Aucune réglementation d'activité n'est demandée.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 462 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 56 398                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 31 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 8 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité<br>L2X61 — Agents administratifs<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement                                                                                                                                                      |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

- Niveau 4  
validé
- Expérience professionnelle souhaitée dans le domaine visé

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

1 membre de l'institut

2 professionnels exerçant dans la fonction ou expert

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                                |                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Prise en charge usuelle</b> | 7 221 €                                                                                                                                                      |
| <b>Selon la branche</b>        | 5 400 € – 7 754 €                                                                                                                                            |
| <b>Prise en charge</b>         | <b>Branches concernées</b>                                                                                                                                   |
| 7 221 €                        | Valeur par défaut · 197 branches                                                                                                                             |
| 7 754 €                        | CPNE autoroutes, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet |

|         |                                                                                                              |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 650 € | CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNEF de l'audiovisuel                   |
| 7 569 € | CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire |
| 5 850 € | CPNE Branche Caoutchouc, CPNE des industries de santé (CPNEIS)                                               |
| 7 200 € | CPNE chimie                                                                                                  |
| 6 930 € | CPNEFP Mutualité                                                                                             |
| 6 696 € | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil                                               |
| 6 669 € | CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes                                        |
| 5 760 € | CPNE Banque                                                                                                  |
| 5 490 € | CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire                                             |
| 5 400 € | CPNEFP de la métallurgie                                                                                     |

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/12/2023

## Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP38147

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF  
information@ifocop.fr  
www.ifocop.fr  
http://www.ifocop.fr

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6561/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 279               |
| Parcours menés à terme | 168               |
| Taux d'achèvement      | 60 %              |
| Période                | 02/2022 – 08/2024 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| Dossiers CPF engagés   | 739         |
| Montant total engagé   | 1 347 187 € |
| Coût moyen par dossier | 1 823 €     |
| Durée moyenne          | 1106 h      |

|                                    |                   |
|------------------------------------|-------------------|
| <b>Période</b>                     | 01/2020 – 11/2023 |
| <b>France compétences</b>          | 85 %              |
| <b>France Travail</b>              | 7 %               |
| <b>Reste à charge titulaire</b>    | 4 %               |
| <b>Régions</b>                     | 2 %               |
| <b>Entreprise</b>                  | 1 %               |
| <b>Compte d'engagement citoyen</b> | 0 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.