

Conseiller emploi formation insertion

RNCP6571 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	332t
Code(s) ROME	K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	23/08/2020

Certificateur(s)

GIP FORMATION ET CERTIFICATION POUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE · SIRET : 18310907300027

GIP FORMAVIE · SIRET : 18340019100023

<http://www.gretair.com>

GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROF · SIRET : 18671553800010

GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROFESSIONNELLE DE L'ADADEMIE DE MARTINIQUE · SIRET : 18972905600011

GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROF - 87000 LIMOGES · SIRET : 18873703500017

GIP FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE · SIRET : 18250023100010

GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROFESSIONNELLE DE L'ACADEMIE DE CRETEIL · SIRET : 18940910500013

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le conseiller Emploi-Formation-Insertion intervient auprès des publics en vue de les aider à élaborer des projets et de construire des parcours d'insertion sociale et/ou professionnelle :

§ accueil individuel ou collectif du public

§ élaboration avec la personne accompagnée d'un diagnostic de sa situation et de ses besoins

§ accompagnement dans l'élaboration et la réalisation de son projet d'insertion

§ évaluation de son action

Le conseiller Emploi-Formation-Insertion intervient également pour l'insertion professionnelle en accompagnant les publics vers et dans l'emploi :

§ recueil et transmission d'informations sur le marché de l'emploi, les secteurs d'activités, les entreprises, les métiers, les postes de travail, les conditions d'exercice

§ prospection et conseil aux entreprises

§ recueil et analyse des offres d'emploi et mise en correspondance avec les compétences des personnes accompagnées

§ accompagnement des bénéficiaires dans l'élaboration d'une stratégie pertinente de recherche d'emploi

§ transmission d'information sur les mesures et dispositifs d'aide à l'embauche aux entreprises et aux personnes accompagnées

§ négociation des conditions de mise en relation, des modalités d'accueil et d'intégration dans les entreprises

§ suivi et accompagnement des personnes dans l'entreprise

§ évaluation de son action

Le conseiller Emploi-Formation-Insertion contribue, en partenariat, à des projets en faveur de l'insertion sur son

territoire :

§ analyse des problématiques des personnes accompagnées

§ analyse des politiques, dispositifs et ressources existants en matière d'aide à l'insertion sociale et professionnelle sur un territoire

§ formalisation et traduction des besoins en termes de projets en faveur de l'insertion

§ mobilisation des acteurs internes / externes et construction de réseau de partenariat dans les phases de conception de projet, de mise en oeuvre et d'évaluation

§ mise en oeuvre (ou participation à) des projets

§ communication, coordination, suivi des projets (ou participation au)

§ évaluation de son action

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification de conseiller emploi-formation-insertion atteste de compétences suivantes :

Intervention auprès des publics : aide à l'élaboration de projets et construction de parcours :

situer son rôle et sa place dans l'entretien et dans l'accompagnement de parcours

appréhender globalement l'histoire sociale et subjective des personnes accueillies

analyser les phénomènes d'exclusion en vue de procéder à une lecture des trajectoires sociales et individuelles des personnes accueillies

contribuer à la réalisation des projets des personnes en proposant un appui méthodologique dans l'appropriation de techniques et/ou de démarches d'orientation et d'insertion professionnelle et une médiation en mettant en perspective l'analyse de la situation de la personne et les contraintes et ressources de l'environnement

référer sa pratique d'entretien à un système d'analyse organisé et s'être constitué un point de vue

Intervention pour l'insertion professionnelle : accompagnement vers et dans l'emploi :

agir sur les caractéristiques de l'offre et de la demande pour favoriser les relations entre les entreprises et les personnes accompagnées par un travail de médiation sur les emplois, les qualifications et les compétences :

- identifier et utiliser à bon escient les ressources et informations permettant la connaissance et la lecture des entreprises, des métiers, des postes de travail, des conditions de travail, les indicateurs généraux du marché de l'emploi et des phénomènes d'exclusion, les mesures d'aide à l'embauche et/ou les dispositifs et structures d'accès à l'emploi, les prestations ou démarches d'aide à la recherche d'emploi

identifier les relations possibles entre stratégie d'entreprise et logique d'insertion pour proposer des actions adaptées aux besoins et contraintes des acteurs concernés

évaluer son action

Contribution en partenariat à la conduite de projets en faveur de l'insertion sur son territoire :

contribuer à l'élaboration et/ou la mise en oeuvre de projets :

- en identifiant les besoins en matière d'insertion sur un territoire en s'appuyant sur l'analyse des phénomènes d'exclusion auxquels sont confrontées les personnes accompagnées
- en situant ses possibilités d'actions en se référant aux politiques locales et territoriales, aux orientations des politiques institutionnelles, à celles de sa structure et aux indicateurs relatifs à l'emploi et la formation
- en participant à la conduite de projets, c'est à dire en s'assurant de leur faisabilité, en prenant en compte les contextes et leur développement, en rendant compte de leur état d'avancement, en mobilisant en temps opportun les partenaires pour résoudre un problème donné, en formalisant sa démarche

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Service public de l'emploi (Pôle Emploi, services insertion des collectivités locales et territoriales, missions locales et PAIO)
- Organismes de formation, associations d'insertion, structures d'insertion par l'activité économique, foyers d'hébergement, Etablissements et Services d'Aide par le Travail, cabinets de consultants ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseiller en insertion en mission locale et PAIO
- Chargé d'accompagnement social et / ou professionnel en structure d'insertion par l'activité économique
- Coordonnateur à la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire de l'Education Nationale
- Conseiller en insertion dans les associations d'insertion et les collectivités locales et territoriales
- Conseiller à l'emploi à Pôle Emploi

- Formateur en insertion dans les organismes de formation
- Référent PLIE
- animateur social dans des foyers d'hébergement ou CHRS
- Educateur, Chargé d'insertion dans les Etablissements et Services d'Aide par le Travail ou les foyers d'aide sociale à l'enfance
- Chargé de reclassement et / ou de reconversion dans les armées

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 900 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	1 138
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Un universitaire en sciences de l'éducation, président de jury, des représentants institutionnels, des professionnels, un représentant de l'organisme certificateur.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Un universitaire en sciences de l'éducation, président de jury, deux professionnels employeur et salarié, le directeur du GIP FCIP Alsace en tant que représentant de l'organisme certificateur.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	23/08/2020
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1318

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34789

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Cette information a été supprimée en application de l'article 17.1 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6571/>