

Psychologie spécialité Psychologie sociale, du travail et des organisations

RNCP6634 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	124
Code(s) ROME	M1503, K2112
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplôme permet l'obtention du titre de psychologue pour les étudiants titulaires d'une licence et d'une maîtrise de psychologie (ancien régime) ou d'une licence de psychologie et d'un Master de psychologie (nouveau régime) conformément au Décret n° 90-225 du 22 mars 1990 (modifié par le décret n° 93-536 du 27 mars 1993 et la décision du Conseil d'Etat du 22 février 1995 et le décret n° 2005-97 du 3 février 2005) établissant la liste des diplômes permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue. La spécialité forme des psychosociologues dans le secteur des entreprises et des institutions.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issue de son cursus l'étudiant doit savoir mettre en place une procédure de recrutement et d'évaluation ; savoir mettre en place une Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences ; mettre en place un bilan de compétence et un bilan professionnel ; mettre en place un plan de formation ; mettre en place une enquête ou un audit.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Psychologue social, salarié dans les services des Ressources Humaines des grandes entreprises, institutions et associations d'insertion, indépendant ou associé auprès de cabinets de recrutement, de formation ou de conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Psychologue social, Psychologue du travail, Psychologue du recrutement.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 367 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	7 835
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Enseignants-chercheurs (2/3), professionnels (1/3)

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6634/>