

Sciences de l'éducation spécialité Education, formation et mutations sociales : ingénierie et professionnalité

RNCP6684 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	333t, 333p, 333n
Code(s) ROME	K2111
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

DC 1 : Production de connaissances, DC 2 : Conception et ingénierie de dispositifs,

DC3 : Administration, négociation organisation des formations,

DC 4 : Utilisation des TICE en formation, (domaine transversal),

DC 5: Evaluation et mise en ?uvre de la qualité professionnelle

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1.1 Savoir réaliser des analyses contextualisées de problèmes de formation liés à un métier, une organisation, un territoire 1.2 Commanditer ou réaliser des études de besoins et des diagnostics

2.1 Concevoir un dispositif de formation.

2.2 Inscrire un dispositif de formation dans les dynamiques institutionnelles et partenariales.

3.1 Savoir présenter des conclusions et rédiger un cahier des charges

3.2 Accueillir le public.

3.3 Mener la formation.

4.1 Savoir choisir les médias les plus adaptés aux formations proposées

4.2 Individualiser et accompagner les parcours de formation

5.1 Analyser de façon multidimensionnelle le secteur associatif et social.

5.2 Développer une identité professionnelle spécifique au secteur associatif et social.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur de la formation privée ou publique : Formation professionnelle des adultes, emploi insertion, enseignement, travail social.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable de formation, ingénieur en formation continue, conseiller en formation continue, formateur d'enseignant, formateur de cadre de santé.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 000 €
Familles professionnelles (FAP)	W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 535
Jugés difficiles à recruter	59 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — VAE

2008

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6684/>