

Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives spécialité Sciences du mouvement et ergonomie

RNCP6697 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	335, 315, 120
Code(s) ROME	H1302, M1402, K2401, K2108
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la spécialité SciMe participe à l'amélioration des conditions de travail et d'usage en termes de sécurité, de santé et de bien-être, en intégrant différents critères de performance (production, qualité, maintenance...).

Ses actions peuvent concerner :

- la prévention de dégradations de la santé liées au travail,
- le maintien dans l'emploi et l'insertion professionnelle,
- la conception de produits (outils, machines, interfaces hommes-machines), d'espaces (architecture), de systèmes sociotechniques (organisations).

Activités visées :

- Il s'appuie sur des connaissances pluridisciplinaires relatives à l'activité humaine (physiologie, chronobiologie, psychologie, contrôle moteur, sociologie...),
- Il analyse l'activité réelle de l'homme dans un système de travail ou d'usage par une approche systémique des situations.
- Il en identifie les conséquences (en terme de santé et de performance), élabore des recommandations ou des propositions opérationnelles pour les différents acteurs (opérateurs, médecins du travail, directions, représentants du personnel, ingénieurs...) et accompagne leur mise en place, en intégrant les aspects techniques, environnementaux, organisationnels et humains ;
- Il participe à des projets de recherche scientifique visant à optimiser des systèmes complexes, spécifiques à l'activité humaine, dans lesquels interviennent des facteurs technologiques et humains.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Il mobilise les connaissances scientifiques pluridisciplinaires relatives à l'activité humaine (sur le plan physique, cognitif, et social).
2. Il maîtrise la démarche ergonomique et/ou la démarche expérimentale en fonction de son domaine d'intervention (professionnel/recherche) et les outils (scientifiques, technologiques, informatiques, financiers, juridiques...).
3. Il identifie et analyse les besoins et/ou les problèmes pour établir un diagnostic.

- 4. Il conçoit et met en œuvre des réponses appropriées sous forme de recommandations ou propositions, validées scientifiquement et réglementairement
- 5. Il se tient informé des innovations technologiques, des pratiques émergentes et des transformations sociales.
- 6. Il fait preuve de capacités d'écoute, d'analyse, de synthèse et d'adaptation face à des missions, des contextes d'intervention et des interlocuteurs variés.
- 7. Il s'intègre dans une organisation, sait mobiliser différents acteurs au cours d'un projet et animer des groupes de travail.
- 8. Il prend en compte les enjeux industriels, économiques, sanitaires, sociaux, et professionnels (compétitivité et productivité, innovation, propriété intellectuelle et industrielle, respect des procédures qualité, hygiène et sécurité...).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les principaux secteurs d'activité dans lesquels les titulaires de la spécialité SciME évoluent sont les entreprises, les Services de Santé au Travail d'entreprises ou interentreprises, les associations ou services d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi de personnes handicapées, les cabinets de conseil en ergonomie, les administrations publiques (collectivités territoriales, ministères), les sociétés de transport, le domaine de la recherche et du développement.

Le diplômé possède les compétences requises pour une poursuite d'étude (thèse de doctorat).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ergonome
- Consultant ou chargé de mission en ergonomie
- Intervenant pour la prévention des risques professionnels (IPRP)
- Chargé de maintien en emploi de travailleurs handicapés
- Ingénieur d'études et de recherche
- Chercheur ou enseignant chercheur (via la poursuite d'études en doctorat)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 814 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	20 156
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)
W0X92 — Professeurs du supérieur

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Universitaires ayant contribué aux enseignements et / ou au suivi de stage.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Universitaires ayant contribué aux enseignements et / ou au suivi de stage.

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6697/>