

SCIENCES ET TECHNIQUES DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES spécialité Management du Sport (finalité recherche et professionnelle)

RNCP6836 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1503, M1703
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Rouen

<http://www.univ-rouen.fr>

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

activités visées : le diplôme dispose d'une triple compétence, scientifique, managériale et sportive. Il exerce des fonctions de responsable stratégique et opérationnel dans des organisations sportives, de tourisme et de loisirs sportifs dont il peut avoir la responsabilité. Il développe les compétences de conception et de gestion suivantes :

COMPÉTENCES ATTESTÉES

capacités attestées : Il développe les compétences de conception et de gestion suivantes :

- il a une connaissance et une compréhension avérées du champ scientifique et technique des activités physiques et de loisirs.
- il organise et développe l'activité de son organisation en relation avec ses dirigeants élus ou professionnels.
- il participe à la définition des orientations stratégiques et à la détermination des objectifs.
- il analyse et évalue les différentes composantes du système des sports (territoires, institutions, organisation, acteurs...) et des domaines de gestion (organisation, finances et contrôle de gestion, ressources humaines, système d'information...)
- il connaît le contexte juridique (droit du sport, droit social, droit des affaires) de son action et applique ces connaissances au développement de l'activité de son organisation.
- il veille à l'atteinte des résultats par des procédures ou la conduite de projets et par un management adapté et il propose des changements d'orientation indispensables pour améliorer la performance économique et sociale de l'organisation concernée.
- il anticipe les évolutions et il structure l'organisation humaine ; il recrute, évalue et motive le personnel dont il a la charge, il met en oeuvre les techniques de management des ressources humaines au sein de son équipe.

Compétences générales :

- il maîtrise les connaissances et compétences en Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives.
- il est capable de mobiliser de manière efficiente les moyens humains, financiers et matériels nécessaires.

- il est capable d'évaluer, de réguler et de communiquer les résultats de son actions.
- il maîtrise le recueil et le traitement des informations.
- il agit de façon éthique, déontologique et responsable en connaissance des enjeux liés aux relations sociales, à l'environnement et au développement durable.
- il est capable d'assurer la valorisation et la mise en oeuvre des recherches et études.
- il est capable d'assurer une veille scientifique et professionnelle.
- il maîtrise une langue étrangère, plus particulièrement l'anglais.

Compétences spécifiques :

- il est capable d'analyser les particularismes sportifs et leurs prises en-compte par les secteur publics et privés.
- il maîtrise l'analyse pluridisciplinaire du système sportif et de son environnement, les politiques publiques, le développement durable et le tourisme.
- il maîtrise les théories des organisations et la gestion des ressources humaines des différentes structures notamment des organisation sportives.
- il est capable d'utiliser les méthodes d'enquetes, de production, d'analyse de données.
- il maîtrise les concepts de l'analyse stratégiques.
- il maîtrise les méthodes et les outils d'organisation et de communication (en particulier les outils informatiques).
- il maîtrise les techniques de gestion économique et financière, de marketing et de gestion commerciale.
- il maîtrise la langue anglaise ou autres langues vivantes (professionnelles).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le diplômé est un cadre qui travaille au sein d'organisations sportives, de tourisme ou de loisirs sportifs dont le but est le développement de produits ou de services sportifs appartenant aux secteurs public (Etat, collectivités territoriales, établissements publics de coopération intercommunale), privé non marchand (fédérations, groupements et clubs sportifs ; associations, coopératives, entreprises du secteur de l'économie sociale, sociétés d'économie mixte), privé marchand (grande distribution sportive, équipementiers, sociétés commerciales de services sportifs, agences de communication, clubs professionnels, médias du sport, sponsoring, P.M.E....

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

type d'emplois accessibles :

Fonctions de direction : directeur général, directeur opérationnel, secrétaire général, directeur commercial ou marketing, directeur dans la distribution de produits et services sportifs, directeur de centre ou d'équipements sportifs, manager général d'un club professionnel, cadre dans une collectivité territoriale, directeur de villages vacances, directeur des ressources humaines.

Coordinateur de dispositif de développement local / de projet local dans différents milieux socioculturels, local, sportif.

Chef de projet : responsable d'organisation événementielle

Responsable de la communication ou des relations avec la presse dans des fédérations ou des groupements sportifs, ou d'entreprises en relation avec le sport.

Chargé de développement dans une organisation sportive ou en relation avec le sport, dans une structure fédérale sportive, recherche de partenariats.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 875 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	18 159
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

équipe pédagogique

COMPOSITION DU JURY — VAE

enseignants et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6836/>