

# Sciences Humaines et Sociales à finalité Professionnelle

## Mention Psychologie Spécialité Psychologie du travail et des organisations

RNCP6924 · RNCP · Publiée

### L'essentiel

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                |
| Sigle                   | MASTER — Master         |
| Code(s) NSF             | 124                     |
| Code(s) ROME            | K2112                   |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit |

### Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paul Valéry - Montpellier 3

<http://www.univ-montp3.fr>

### Résumé de la certification

#### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

#### ACTIVITÉS VISÉES

Activités visées :

- Analyse du travail en vue de mettre en place des procédures de recrutement ou des dispositifs de formation
- Evaluation des individus à partir de toutes les méthodologies de la psychologie du travail pour effectuer des recrutements ou les accompagner dans le cadre des bilans de compétence
- Intervention sur les risques psychosociaux au travail
- Etablissement de diagnostics et intervention sur tous les aspects de la vie organisationnelle (socialisation, motivation, culture, structure...)

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées :

- Une maîtrise théorique du domaine et une maîtrise des techniques et outils (analyse du travail, tests, système des activités, socialisation, motivation.....) mobilisables dans l'intervention pratique.
- Une capacité d'analyse des situations permettant d'utiliser au mieux l'appareillage conceptuel et pratique acquis dans l'enseignement.
- Des qualités relationnelles dans les situations interpersonnelles ou organisationnelles.

### Secteur d'activité et type d'emploi

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinets de recrutement, centres de bilan de compétence et d'orientation, cabinets d'audit organisationnel, centres de formation, structures d'insertion, services « ressources humaines » de grandes organisations.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles :

Psychologue du travail et des organisations,

Conseiller bilan,  
Conseiller emploi,  
Conseil en formation.

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité de psychologue est soumise à l'application de la loi 85-772 du 25 juillet 1985 et du décret 90-259 du 22 mars 1990 qui prévoient la possession de certifications spécifiques dont un master professionnel de psychologie.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                   |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)                                                                                     |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Non-attractivité salariale                                                                        |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 1 900 €                                                                                           |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 1 138                                                                                             |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 36 %                                                                                              |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 5 %                                                                                               |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle                         |

## Voies d'accès

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

50% de professionnels et 50% d'enseignants-chercheurs

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

#### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

## Liens avec d'autres certifications

#### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP13167

## Pour plus d'informations

#### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6924/>