

Entrepreneur(euse) de petite entreprise

RNCP6930 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	19/07/2020

Certificateur(s)

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

Conservatoire national des arts et métiers (CNAM)

<http://www.cnam.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires de la certification développent deux types d'activités en fonction de leur projet et des composantes de certification choisies :

- la création d'une nouvelle activité au sein de leur entreprise ou leur établissement ;
- la création d'une entreprise ou sa reprise, impliquant un changement de statut professionnel.

Dans tous les cas, il s'agit de la direction stratégique et opérationnelle d'une activité économique, contribuant à la création de valeur pour l'entreprise.

Il s'agit de femmes et d'hommes qui pilotent des projets aux différents stades du cycle de vie de l'entreprise : création, croissance, diversification, développement d'un produit et/ou service nouveaux dans une entreprise existante, transmission - reprise, coopération inter-entreprises, etc, et ce, quel que soit le secteur économique de l'entreprise. Ces projets sont principalement liés à la maîtrise d'un métier ou d'une technicité particulière (transport routier, imprimerie de labeur, informatique/internet, import-export, commerce aux particuliers, etc.).

Ce métier nécessite de réaliser en permanence des changements conduits, maîtrisés, bien que risqués, dans un contexte d'économie de marché. L'entrepreneur de petite entreprise doit ainsi développer une capacité de vision, des facultés d'anticipation et d'appropriation pour une mise en œuvre opérationnelle et balisée. Il doit maîtriser également, en parallèle, une compétence technique dans un secteur d'activité qui lui permet de garantir le développement de son activité.

Activités principales :

Construction de la décision

Conduite du projet

Management des ressources et contrôle de l'activité

Animation des réseaux de partenaires internes et externes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire est capable de :

Bloc 1 : Construire de la décision

1.1. Effectuer une veille stratégique combinée sur les plans juridique, technologique et concurrentiel

1.2. Définir, mettre en œuvre et contrôler de la stratégie du projet en lien avec sa production, ses services et ses environnements

- 1.3. Elaborer de la structure contractuelle et juridique adaptée au projet, à son activité et à sa pérennité.
- 1.4. Repérer, analyser et traiter des dysfonctionnements en lien avec la stratégie du projet.

Bloc 2 : Conduire un projet

- 2.1. Concevoir de la mise en œuvre opérationnelle du projet à partir de la stratégie et des objectifs définis en amont
- 2.2. Décider les choix techniques, économiques et budgétaires adaptés au projet (réalisation).
- 2.3. Mettre en œuvre, stimuler, coordonner et contrôler du projet (transfert).
- 2.4. Pérenniser du projet (exploitation).

Bloc 3 : Manager des ressources et contrôler l'activité

- 3.1. Définir de la communication stratégique du projet et présenter auprès des partenaires, financeurs et clients.
- 3.2. Gérer des ressources humaines.
- 3.3. Contrôler et gérer des flux financiers.
- 3.4. Animer de l'équipe autour du projet.

Bloc 4 : Animer des réseaux de partenaires internes et externes

- 4.1. Respecter des réglementations en vigueur.
- 4.2. Construire et entretenir des réseaux pertinents pour le projet et sa pérennité.
- 4.3. Animer du développement commercial du projet
- 4.4. Contrôler la qualité des fournisseurs, des sous-traitants et des experts.

Blocs de compétences

RNCP6930BC01 — Animation des réseaux de partenaires internes et externes

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences visées :

- 4.1. Respecter des réglementations en vigueur.
- 4.2. Construire et entretenir des réseaux pertinents pour le projet et sa pérennité.
- 4.3. Animer du développement commercial du projet
- 4.4. Contrôler la qualité des fournisseurs, des sous-traitants et des experts.

Modalités d'évaluations :

- 7 notes de synthèse, avec traitement complet d'une question thématique choisie en situation professionnelle
- Rapport méthodologique écrit du projet
- Soutenance orale du projet

RNCP6930BC02 — Construction de la décision

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences visées :

- 1.1. Effectuer une veille stratégique combinée sur les plans juridique, technologique et concurrentiel
- 1.2. Définir, mettre en œuvre et contrôler de la stratégie du projet en lien avec sa production, ses services et ses environnements
- 1.3. Elaborer de la structure contractuelle et juridique adaptée au projet, à son activité et à sa pérennité.
- 1.4. Repérer, analyser et traiter des dysfonctionnements en lien avec la stratégie du projet.

Modalités d'évaluations :

- 7 notes de synthèse, avec traitement complet d'une question thématique choisie en situation professionnelle
- Rapport méthodologique écrit du projet
- Soutenance orale du projet

RNCP6930BC03 — Conduite de projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences visées :

- 2.1. Concevoir de la mise en œuvre opérationnelle du projet à partir de la stratégie et des objectifs définis en amont
- 2.2. Décider les choix techniques, économiques et budgétaires adaptés au projet (réalisation).
- 2.3. Mettre en œuvre, stimuler, coordonner et contrôler du projet (transfert).
- 2.4. Pérenniser du projet (exploitation).

Modalités d'évaluations :

- 7 notes de synthèse, avec traitement complet d'une question thématique choisie en situation professionnelle

- Rapport méthodologique écrit du projet
- Soutenance orale du projet

RNCP6930BC04 — Management des ressources et contrôle

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences visées :

- 3.1. Définir de la communication stratégique du projet et présenter auprès des partenaires, financeurs et clients.
- 3.2. Gérer des ressources humaines.
- 3.3. Contrôler et gérer des flux financiers.
- 3.4. Animer de l'équipe autour du projet.

Modalités d'évaluations :

- 7 notes de synthèse, avec traitement complet d'une question thématique choisie en situation professionnelle
- Rapport méthodologique écrit du projet
- Soutenance orale du projet

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire de cette certification œuvre dans les petites ou très petites entreprises, et les entreprises artisanales. Il occupe des fonctions de dirigeant d'entreprise ou en passe de le devenir, et par extension, des fonctions structurantes de l'entreprise en participant à l'encadrement et à la direction opérationnelle de celle-ci. Elles participent ainsi à l'environnement humain de proximité du dirigeant, dans des logiques intra-preneuriales.

Le titulaire de cette certification exerce principalement son activité dans les entreprises de moins de 50 salariés, de tous les secteurs d'activité. Cette taille détermine ses activités, ses conditions d'exercice dans de très petites structures, son savoir-faire technique et professionnel correspondant au métier de l'entreprise, savoir-faire qui tient une place importante dans les relations internes et externes. Les relations avec le personnel, les clients, l'environnement économique et médiatique sont fortement liées aux qualifications et à la personnalité de l'entrepreneur. Pour mémoire, ces entreprises représentent la grande majorité des entreprises françaises (96% des entreprises ont moins de 20 salariés).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable d'entreprise de nettoyage - Chef d'entreprise
- Directeur d'unité - Adjoint au chef d'entreprise
- Responsable de bureau d'études - Responsable de production
- Manager de magasin de détail - Responsable d'agence commerciale
- Gestionnaire de structure de loisirs - Directeur d'exploitation
- Artisan installateur d'équipements sanitaires et thermiques
- Dirigeant

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- l'Administrateur général du Cnam ou son représentant
- deux enseignants du Cnam
- deux représentants qualifiés des professions concernées par la certification

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 19/07/2020

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34324

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cnam.entrepreneurs.eu>

CNAM

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6930/>