

Consultant en intérim et métiers de l'emploi

RNCP6960 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315w
Code(s) ROME	K2101, K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2012

Certificateur(s)

GROUPE SCIENCES-U FRANCE

<http://www.sciences-u.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le conseiller en Intérim et métiers de l'emploi conduit les activités suivantes :

Démarche commerciale : Dans le cadre d'une agence d'intérim et métiers de l'emploi, il analyse et diagnostique le marché des agences d'emploi, assure la prospection commerciale, conduit la vente d'une prestation d'intérim ou de placement, négocie et effectue le suivi commercial.

Recrutement et évaluation des candidats : Dans le cadre d'une agence d'intérim et métiers de l'emploi, il qualifie les postes à pourvoir, recherche des candidats dans le cadre d'une mission, évalue des candidats, formalise l'inscription d'un candidat et délègue le candidat dans le cadre de sa mission

Administration du personnel – Paie – Hygiène et sécurité : Il gère administrativement les ressources humaines en agence d'emploi, il administre la paie de l'intérimaire ou du candidat, établit un reporting d'activité et met en œuvre la politique Qualité Sécurité Environnement (QSE) de l'entreprise.

Gestion des compétences des intérimaires et candidats : il élabore le plan de gestion prévisionnelle et de recrutement des candidats au sein d'une agence d'emploi et forme et adapte les ressources intérimaires.

Gestion administrative et financière : il établit la stratégie et le plan de développement de l'agence d'emploi ou centre de profits, conduit la gestion administrative et financière, participe le management d'équipe, communique en externe et promeut l'agence d'intérim et métiers de l'emploi.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées sont : -Analyser et poser un diagnostic sur le marché existant d'une agence d'emploi.

- Mener des actions de prospections commerciales pour le développement du portefeuille de clients de l'agence d'intérim et métiers de l'emploi.
- Découvrir le besoin du client ou prospect, et proposer des prestations en adéquation avec ce besoin (intérim, gestion, placement), mener une négociation jusqu'à l'engagement du prospect ou client.
- Assurer le suivi commercial des missions d'intérim et de placement et vérifier l'adéquation de la prestation aux attentes du client durant toute la durée de la prestation d'intérim ou de placement.
- Définir en collaboration avec le client ou prospect le profil de poste et de candidat en adéquation avec le besoin recueilli, établir un cahier des charges si nécessaire
- Effectuer un sourcing adapté aux postes à pourvoir (alimentation du vivier ou recherche spécifique).
- Découvrir les compétences au cours d'un entretien de recrutement d'un candidat en agence d'intérim et métiers de l'emploi
- Gérer la formalisation de l'inscription du candidat dans le cadre d'une mission d'intérim ou de placement.

- Mettre en relation les parties au contrat dans le cadre d'une mission d'intérim ou de placement.
- Effectuer les démarches administratives et légales nécessaires à l'embauche d'un candidat dans le cadre d'une mission d'intérim ou placement.
- Réaliser la paie des intérimaires dans le respect de la réglementation en vigueur et des règles spécifiques aux agences d'emploi.
- Réaliser un document synthétique d'information sur l'activité du CIME d'après diverses sources (tableau de bord...) et rendre compte d'une première analyse
- Proposer et mettre en œuvre des actions garantissant le respect de la politique QSE au sein de l'agence d'emploi auprès des intérimaires ou candidats (EPI, livret d'accueil...)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le consultant en intérim et métiers de l'emploi travaille tout d'abord dans les agences d'emploi quelque soit leur taille. Ses compétences pourront l'amener à travailler en cabinet de recrutement, au sein d'institutions comme l'Apec, l'Anpe ou en centre de profits.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant en emploi ; consultant en recrutement ; chargé de développement en agence d'emploi ; conseiller en formation ; assistant en agence d'emploi ;

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 367 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	7 835
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Président : 1 professionnel 4 membres dont 50% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2012

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP15247

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6960/>