

Responsable d'unités et d'actions sociales

RNCP6964 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	123, 332
Code(s) ROME	K1207, K1201, K1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2014

Certificateur(s)

Institut des professions des affaires et du commerce (IPAC)

<http://www.ipac-france.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités s'exercent au sein de trois domaines professionnels principaux :

Administration/Représentation

- Conduire l'instruction d'un dossier d'action sociale
- Assurer un travail de gestion quotidienne d'une unité du secteur social

Conseil/Expertise

- Conduire une mission d'expertise et de conseils à caractère social
- Piloter un travail d'études sur un sujet à caractère social(ex : projet de développement).

Management

- Conduire un projet d'action sociale
- Gérer les ressources humaines et financières d'une unité du secteur social ou d'un projet à caractère social

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Administration/Représentation - Conduire les démarches adaptées pour aboutir à une solution

- Utiliser avec maîtrise les outils bureautiques
- Analyser une offre : lire des plans - mettre en place une méthode de travail précise - concevoir et rédiger un rapport et le présenter clairement

Conseil/Expertise

- Mettre en oeuvre une méthodologie d'études d'un secteur social
- Identifier les acteurs d'un projet - animer efficacement les réunions de travail nécessaires - identifier les ressources relatives à sa réussite - gérer un travail d'équipe

Management

- Recruter, animer les équipes, contrôler le travail
- Gérer un budget - analyser et réaliser un compte de résultat.

Les connaissances associées aux compétences sont acquises :

- connaissance de l'environnement professionnel (législatif, réglementaire) et des dispositifs liés au secteur social
- connaissance des techniques de collecte de l'information
- connaissance en gestion - comptabilité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Structures institutionnelles du Secteur sanitaire et social - Associations caritatives
- Association d'insertion par l'économique
- Structures en lien avec le logement : OPAC, Offices HLM
- Maisons de retraite
- Structures associatives ou sociétales d'aides à domicile

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable d'unité Responsable d'une épicerie sociale

Responsable de secteurs d'aide domicile

Chargé de mission/développement par l'économique en entreprise de travail temporaire

Responsable d'actions sociales

Chef de projet

Chargé(e) d'insertion

Chargé de mission

Conseiller(ère) social(e)

Coordonnateur(trice) de réseaux

Intervenant ou gérant de tutelle

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Non-attractivité salariale, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	1 833 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (34 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs · tension 5/5 (Très élevée) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	33 980
Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Président : Président de l'IPAC - Le(a) directeur(trice) des études

- 1 formateur
- 3 professionnels du domaine social

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président de l'IPAC ou son représentant - le(a) directeur(trice) des études - 2 formateurs - un professionnel représentant le collège employeur - un professionnel représentant le collège salarié

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2014

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP19207

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ipac-france.com/>

Esarc Evolution

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6964/>