

Auditeur contrôleur de gestion

RNCP6974 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	314r
Code(s) ROME	M1202, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2014

Certificateur(s)

Ecole Supérieure de Gestion (ESG)

<http://www.esg.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'expert en audit et contrôle de gestion élabore et présente à la direction générale ou à l'entreprise auditée les grandes orientations du plan d'audit ou les prévisions du contrôle de gestion. Il supervise la collecte et le recueil des différentes informations nécessaires à l'audit et au contrôle de gestion. Il relève, détecte et analyse les écarts/anomalies et dégage les risques financiers, fiscaux et juridiques éventuels. Il fixe les orientations stratégiques, les objectifs à atteindre et les moyens à mettre en place, après analyse et évaluation des risques. Anime, coordonne et contrôle, avec ses collaborateurs, les activités de gestion et la mise en oeuvre des actions nécessaires à la correction des écarts constatés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les activités d'un Expert en Audit & Contrôle de Gestion sont réparties en fonction de sept grands domaines d'activités. Les quatre premiers domaines d'activités mobilisent des compétences, aptitudes et connaissances propres aux activités d'un Expert en Audit et Contrôle de Gestion.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Dirigeants ou cadres supérieurs exerçant des fonctions de management stratégique ou opérationnel en audit et contrôle de gestion.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Contrôleur de gestion, Auditeur interne, Auditeur comptable et financier, Auditeur externe, Expert comptable, Commissaire aux comptes, Responsable des investissements, Directeur comptable et financier.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

60% de professionnels, 40% de formateurs de l'ESG

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2014

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP18014

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6974/>