

Master Sciences Humaines et Sociales Mention : Sociologie-ethnologie Spécialité : Organisation du travail, diagnostic, ressources humaines

RNCP6983 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1502, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Lille 1 Sciences et Technologies

<http://www.univ-lille1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ces professionnels ont pour mission le développement stratégique des ressources humaines et l'accompagnement des changements organisationnels.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Activités relatives à la fonction de cadre en ressources humaines : - Elaborer la politique de gestion et développement des ressources humaines et la proposer aux instances dirigeantes

- Conduire et contrôler la gestion administrative du personnel
- Gérer les ressources humaines (procéder aux ajustements liés aux besoins quantitatifs et qualitatifs)
- Conduire le recrutement et assurer la gestion des carrières
- Analyser les besoins de formation individuels et collectifs, élaborer les plans de formation
- Assurer la gestion des relations sociales au sein de l'entreprise
- Participer à la définition de la stratégie économique
- Assurer un rôle de conseil auprès des différents responsables hiérarchiques

Activités relatives à la fonction de consultant en organisation :

- Diagnostiquer les problèmes organisationnels dans tout type d'organisation (entreprise, administration)
- Concevoir et accompagner les processus de changement, en anticiper les conséquences humaines, technologiques et financières, également en matière de sécurité
- Optimiser et harmoniser les postes de travail, les fonctions, les procédures.
- Evaluer l'impact des changements sur les conditions de travail

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Grandes et moyennes entreprises du secteur privé et public - Cabinets de conseil en organisation et/ou gestion des ressources humaines

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Cadres de la gestion des ressources humaines : Responsable des ressources humaines, Adjoint au DRH, Chef du personnel, Responsable du recrutement, Consultant en organisation, Responsable de formation, Chargé de mission

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/6983/>