

Domaine : Droit, Economie, Gestion Licence Professionnelle Commerce Spécialité : Distribution - Management et Gestion de Rayons (DISTECH)

RNCP7093 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312
Code(s) ROME	D1502, D1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Nice Sophia Antipolis

<http://portail.unice.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat Il s'agit de former des managers ou chefs de rayons appelés à devenir plus tard les futurs cadres de la Grande Distribution et donc de les préparer de façon à ce qu'ils soient en mesure d'assurer progressivement les fonctions et les responsabilités de leur métier.

Le manager de rayon gère un rayon spécialisé ; il assure plusieurs fonctions :

- gestion le manager est responsable de la gestion administrative et financière de son rayon. Il applique les procédures, gère les marchandises en organisant et contrôlant le circuit marchandises
- commerciale : il applique la politique commerciale indiquée par l'enseigne, il rend le rayon vendeur selon les règles merchandising
- management : il anime son équipe, applique la politique de management décidée, fait respecter la législation des règlements et conventions collectives...
- dans le champ relationnel : il a des relations avec les fournisseurs, avec la clientèle et les employés de son rayon.

Compétences ou capacités évaluées

Le titulaire du diplôme est capable de :

- Etudier, rechercher et analyser des données terrain ;
- Mener des négociations commerciales ;
- Animer, encadrer et manager une équipe d'employés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Commerce et distribution : hyper et supermarché, grande surface spécialisée, grands magasins.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable de rayon en hypermarché, Gestionnaire commercial, Manager de rayon, direction d'une petite unité (supérette), direction d'unité plus importante (secteur en hypermarché, magasin en supermarché) ou d'une centrale (contrôleur de gestion, acheteur).

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 2 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 120 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 719
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	19 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le jury est composé d'enseignants chercheurs, d'enseignants, de chercheurs ou de personnels qualifiés ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement. Il comprend, pour au moins un quart et au plus la moitié, des professionnels du secteur concerné.

COMPOSITION DU JURY — VAE

5 membres dont 3 enseignants-chercheurs et deux professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7093/>