

Chargé d'affaires Europe - Asie

RNCP7106 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	312t
Code(s) ROME	M1707, D1406, M1705, M1101, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	15/03/2010

Certificateur(s)

CCI DE QUIMPER-CORNOUAILLE

<http://www.emba.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le champ d'intervention du chargé d'affaires Europe-Asie comporte quatre activités principales : 1. Participer à la conception et l'organisation de la stratégie commerciale, la mettre en œuvre

2. Manager une équipe

3. Coordonner et participer à l'action commerciale

4. Administrer la stratégie et la gestion commerciale.

Les activités impliqueront la définition d'une politique import-export ou d'une structure de représentation à l'étranger et plus particulièrement dans l'espace asiatique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

COMPETENCES OU CAPACITES ATTESTEES : - Maîtrise d'une langue asiatique dans le cadre des affaires

- Maîtrise des méthodes de définition d'une politique commerciale
- Connaissance du marché et de l'environnement économique international d'une entreprise
- Connaissance de la culture d'affaire de la Chine ou du Japon
- Connaissance des méthodes de prospections et de négociations
- Maîtrise de l'outil informatique et des outils de gestion
- Capacité à constituer une équipe multiculturelle et à l'animer

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le chargé d'affaires Europe-Asie est un salarié expatrié occupant les fonctions de chef de produit, responsable de zone Asie-Pacifique, responsable import/export, acheteur, responsable d'un bureau de représentation ou d'une filiale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emploi accessibles : emplois de niveau cadre liés au commerce extérieur à l'import-export avec la zone Asie-Pacifique (Chine, Japon, Inde, Asie du sud-est) : chef de produit, acheteur, responsable de zone, responsable import ou export, responsable d'une petite structure (bureau de représentation, en Asie succursale ou filiale).

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 886 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 016
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux R2X80 — Attachés commerciaux R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, VAE
40% de formateurs, 60% de professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 15/03/2010

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP2454

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP13597

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7106/>