

Domaine : Sciences, Technologie, Santé Mention : Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion des Entreprises (MIAGE) Spécialité : Nouvelles Technologies et Direction de Projets (Master Recherche et Professionnel)

RNCP7147 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	326p, 326
Code(s) ROME	M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Nice Sophia Antipolis

<http://portail.unice.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat Le master MIAGE forme des cadres aptes à appréhender les différents problèmes que posent la conception et le développement de systèmes d'information au sein d'une organisation.

Le master MIAGE de l'université de Nice comporte en outre une spécialité en Nouvelles Technologies et Direction de Projet (NTDP).

Le titulaire du Master participe au développement et à la maintenance des applications informatiques, en assurant l'analyse fonctionnelle, la conception technique, le codage, la mise au point et la documentation des programmes, dans le respect des normes et standards en vigueur dans le service.

Il peut aussi participer aux études préalables (cahier des charges, analyse fonctionnelle).

Compétences ou capacités évaluées :

Les titulaires d'un master MIAGE peuvent se prévaloir de compétences techniques, de compétences méthodologiques, de compétences organisationnelles, de compétences comportementales.

Compétences techniques :

- maîtrise des systèmes et outils informatiques : systèmes d'exploitation, réseaux, systèmes de gestion de base de données, compilateurs, progiciels de gestion intégrée, environnements de développement et de déploiement
- maîtrise de la programmation dans différents langages et contextes
- maîtrise des technologies du Web

Compétences méthodologiques :

- maîtrise des méthodes pour concevoir et mettre en oeuvre des systèmes d'information : méthodes systémiques,

méthodes orientées objet, approches par patrons, approches par composants et services

- capacité à comprendre et à modéliser les processus métiers et à élaborer des solutions informatiques pour les piloter et les gérer
- capacité à concevoir et mettre en oeuvre un système d'information décisionnel
- capacité à modéliser une vision globale des différentes applications d'un système d'information, à étudier leurs interactions, à les urbaniser, à favoriser leur interopérabilité, à les intégrer
- capacité à appliquer des méthodes de gestion de projets et à intégrer une démarche qualité
- capacité à administrer les données d'une entreprise
- capacité à élaborer et mettre en oeuvre des modèles pour améliorer le fonctionnement d'un système d'information : améliorer les performances, minimiser les coûts d'investissement et de fonctionnement

Compétences organisationnelles :

- capacité à comprendre le contexte d'une organisation et à inscrire son action dans une stratégie collective
- capacité à élaborer des scénarios et des plans d'action
- capacité à travailler en équipe
- capacité à organiser et à planifier la production collective, à respecter les échéances

Compétences comportementales :

- capacité à écouter, dialoguer, argumenter, convaincre
- capacité à réagir et à anticiper
- capacité à impliquer les acteurs
- capacité à établir des synergies entre les individus, entre les services
- capacité à travailler dans un contexte international

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les types d'entreprises (grands groupes, PME, TPE, fonctions publiques et collectivités territoriales, associations) et tous les secteurs professionnels sont concernés par les métiers visés. Nous donnons ci-après, à titre indicatif, quelques exemples de structures et organisations concernées. Les industries de production de biens et de services

Les banques et les sociétés d'assurance

Les entreprises de distribution

Les entreprises de transport de personnes et de marchandises

Les agences et organismes de tourisme

Les organismes de santé et d'aide à la personne

Les ministères et les agences gouvernementales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ingénieur études et développement en système d'informat - Ingénieur concepteur en système d'information
- Chef de projets maîtrise d'oeuvre et maîtrise d'ouvrage
- Assistance en maîtrise d'ouvrage
- Architecte et urbaniste de système d'information
- Consultant et auditeur en système d'information
- Ingénieur en décisionnel
- Intégrateur d'applications
- Administrateur de données
- Administrateur de système d'information
- Consultant : Informatique, ERP, e-business, conduite de changement
- Direction de projet maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'oeuvre
- Expert en méthodes et outils qualité/sécurité/données
- Expert en intégration de systèmes

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 864 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 458
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé d'enseignants chercheurs, d'enseignants, de chercheurs ou de personnels qualifiés ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.

Directeur de la MAGE - Coordonnateur du M2

Enseignants responsables d'U.E

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 5 membres dont 3 enseignants - chercheurs et 2 professionnels.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7147/>