

droit, économie, gestion mention management, spécialité à finalité professionnelle:management international des ressources humaines.

RNCP7191 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Angers

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Etablir les politiques de recrutement, emploi et compétences, évaluation, formation et rémunération en lien avec la stratégie internationale de l'entreprise- Gérer les flux d'effectif à l'international- Développer les programmes de carrières et de mobilité des cadres

Proposer des solutions fiscales d'expatriation- Communiquer, gérer et prévenir les conflits sociaux

Elaborer des chartes éthiques

Manager des équipes interculturelles

Adapter les politiques RH en fonction des caractéristiques psychosociales et culturelles des salariés

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Construire un système RH cohérent dans un contexte professionnel international- Appréhender les spécificités économiques, sociales, juridiques et culturelles des contextes internationaux de la fonction Connaître les principes du dialogue social européen

Dialoguer et négocier avec l'ensemble des parties prenantes, salariés et instances représentatives-

Analyser les enjeux en terme de responsabilité sociale-

Mettre en oeuvre les principes de la communication interpersonnelle et organisationnelle-

Analyser les comportements organisationnels et favoriser l'implication des salariés-

Maîtriser l'anglais des affaires de manière opérationnelle-

Pratiquer une deuxième langue étrangère

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs, au sein d'entreprises ou d'organisations ayant une activité à l'international ou encore au sein de multinationales ou de cabinets de consultants internationaux.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant Ressources Humaines Responsable du personnel expatrié
Responsable de la mobilité internationale Consultant en développement social
Chargé d'études

Après quelques années d'expérience, les étudiants peuvent occuper des fonctions plus généralistes de - DRH,-
Responsable RH International

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

non

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7191/>