

Domaine Sciences du Management mention Administration des Entreprises Spécialité Certificat d'Aptitude à l'Administration des Entreprises

RNCP7221 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1102, M1701, M1302, H1102, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis

<http://www.univ-valenciennes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités de gestion et de management exercées par le professionnel sont variées. Il participe activement au pilotage de projets en intégrant les dimensions stratégiques, humaines, financières, commerciales de l'entreprise. Il travaille en interface avec les différents services de l'entreprise (comptable, marketing, juridique, financier, ...). Il établit et contrôle les tableaux de bord permettant d'assurer le suivi de l'activité. Il contrôle les principaux indicateurs relatifs à la santé financière de l'entreprise ou du département dont il est responsable. Il analyse et gère les problèmes de gestion industrielle (ordonnancement, stocks, flexibilité des flux de production...). Il conduit des actions commerciales et de marketing. Il analyse les implications juridiques de l'activité de son service ou des actions de développement d'entreprise (choix de structures juridiques, négociation de contrats...). Dans le cadre de la fonction managériale, il anime, coordonne, gère et contrôle l'activité des membres de son équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences décrites ci-dessous concernent strictement le domaine de la gestion et du management et viennent s'ajouter aux compétences professionnelles acquises grâce à la certification initialement obtenue avant le MAE (ingénierie, sciences juridiques, sciences humaines...). - Apprécier les implications de l'évolution de l'environnement économique et juridique sur l'activité de l'entreprise

- Développer l'activité en utilisant les outils mercatiques
- Calculer et analyser les coûts liés à la production et fixer les prix
- Animer, distribuer et coordonner différentes tâches aux membres d'une équipe
- Etablir un budget prévisionnel et suivre les écarts de réalisation
- Evaluer la rentabilité d'un investissement
- Elaborer des tableaux de bord de suivi d'activité
- Identifier les éléments du système d'information à mettre en place pour s'adapter aux besoins du service ou de l'entreprise

- Animer une équipe
- Coordonner l'activité des membres de l'équipe de travail
- Déléguer une tâche
- Gérer les conflits entre les membres de l'équipe de travail
- Diagnostiquer les difficultés de gestion des ressources humaines au sein de l'équipe de travail
- Dialoguer avec les spécialistes dans les différents domaines de la gestion

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les fonctions s'exercent dans des entreprises de tailles variables multinationales ou PME, à caractère privé, public ou parapublic et dans des secteurs d'activités divers : - Industrie, BTP ;

- Commerce, distribution ;
- Banque, assurance ;
- Immobilier ;
- Informatique ;
- Collectivités publiques
- Fonction publique hospitalière

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce Master permet d'accéder à des postes d'encadrement au sein des entreprises et des organisations en donnant une double compétence et en valorisant la formation antérieure.

Les emplois occupés par les diplômés sont :

cadre administratif hospitalier, cadre commercial chargé de relations avec les entreprises, analyste-conseiller de gestion, responsable service logistique, secrétaire de direction et rédactrice sinistres, chargé d'affaires, comptable, consultant, contrôleur de gestion, chef d'entreprise, conseiller financier, informaticien, ingénieur d'étude, responsable relations humaines et sociales, ingénieur technico commercial en industrie pharmaceutique, ingénieur de production en automatisme, ingénieur d'études en électronique, ingénieur logisticien, ingénieur développement, ingénieur conseil, chef de projet, cadre en DRH, chef de projet industriel ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 877 €

Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	53 749
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R1X68 — Employés des services commerciaux R2X80 — Attachés commerciaux R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, VAE

Enseignants, enseignants-chercheurs et professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7221/>