

Master Professionnel Sciences Humaines et Sociales, Mention Actions Sociales et de Santé, Spécialité Chargé d'Etudes Sociologiques

RNCP7253 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	300, 123
Code(s) ROME	K2401, K1802, K2111, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université de Bretagne Occidentale - Brest

<http://www.univ-brest.fr>

Direction générale de l'enseignement supérieur et l'insertion professionnelle (DGESIP)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires de ce diplôme sont des professionnels qui peuvent être chargés de :

- Participer à la définition des thèmes d'études ou de recherches.
- Rassembler et analyser la documentation disponible, consulter les experts éventuels et les personnalités compétentes.
- Construire la méthodologie et délimiter le champ d'investigation.
- Recueillir les données de terrain et les traiter à l'aide d'outils scientifiques.
- Observer et analyser un milieu.
- Analyser et interpréter les résultats dans une perspective d'explication à la fois théorique et pratique.
- Rédiger des publications (rapports d'étude, notes de synthèse, articles...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Afin de mener à bien l'ensemble de ces activités le diplômé doit mobiliser les compétences ou capacités suivantes :

- Reformuler la demande sociale dans des termes vérifiables scientifiquement.
- Analyser, mettre en cohérence et synthétiser les données issues de l'observation et des travaux bibliographiques disponibles.
- Analyser les données du recensement pour étudier les caractéristiques d'une population et pour établir des projections de population.
- Réaliser des pyramides des âges et étudier des suivis de carrière grâce à des tableaux d'entrée-sortie ou à l'étude de trajectoires biographiques.
- Faire émerger les besoins des populations à travers des entretiens formels et informels.
- Réaliser des diagnostics concernant les situations de diverses populations, notamment en matière d'égalité des chances dans l'entreprise ou dans une collectivité donnée.
- Suivre des processus méthodologiques rigoureux respectant les contraintes de la démarche scientifique.
- Innover et faire preuve de créativité dans des limites fixées par l'observation.
- Valoriser les résultats par une rédaction et une présentation adaptées aux normes et aux exigences des

- destinataires du produit.
- Organiser et gérer son temps pour achever les travaux dans les délais impartis.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel peut exercer dans les secteurs d'activité suivants :

- Organisme public d'études et de recherche
- Laboratoire universitaire
- Service d'études de l'administration publique et des collectivités territoriales
- Observatoire Régional de Santé, Hôpital, réseau de santé
- Etablissement public ou privé de recherche (Fondation de Gérontologie, Institut de Veille sanitaire, Education pour la santé, Caisses Nationales des Allocations Familiales)
- Service d'études d'une grande entreprise ou d'un organisme professionnel
- Cabinet d'études et de conseil, consultant prestataire de services
- Direction des ressources humaines d'une grande entreprise
- Associations ou ONG, y compris de santé
- Les agences d'urbanisme et les sociétés d'aménagement
- Les Sociétés d'Economie Mixte

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il peut exercer les emplois suivants :

- Chargé d'études sous ses différentes appellations : Chargé d'études en entreprise, Chargé de recherche, Chargé d'études et de recherche en sciences de l'homme, Sociologue, Chargé d'opération de développement (économique, social et culturel), Chargé de développement social, Chargé de mission (développement local)
- Adjoint ou Assistant ou Consultant en gestion des ressources humaines ou en management interculturel
- Consultant en formation

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 331 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 282
Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7253/>