

Animateur en gérontologie

RNCP7312 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	332
Code(s) ROME	G1203, K1206
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	13/10/2012

Certificateur(s)

Union nationale des maisons familiales rurales d'éducation et d'orientation (UNMFREO)

<http://www.mfr.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'animateur coordinateur en gérontologie intervient auprès de personnes âgées, qu'elles soient ou non dépendantes. Il vise à favoriser le bien-être des résidents dans la structure, et à leur permettre de retrouver, de conserver ou de développer une vie sociale au sein de la structure ou dans son environnement.

Il travaille sous la responsabilité du directeur avec l'ensemble de l'équipe (personnel de soins, équipe de cuisine, personnel d'entretien...) avec lesquelles il coordonne l'ensemble des animations si nécessaire.

Il peut également être amené à coordonner l'action des bénévoles et de nombreux partenaires intervenant dans la structure (coiffeur, esthéticienne, intervenant gym douce, artistes, écoles...).

Ses principales activités se répartissent en trois fonctions :

1- FONCTION D'ACCOMPAGNEMENT

- Evaluation des besoins, des désirs et des attentes des personnes âgées en terme d'accompagnement.
- Informations sur l'histoire de vie des personnes âgées accueillies
- En coordination avec toute l'équipe, accueil des résidents dans la structure.
- Proposition et mise en place d'un accompagnement personnalisé des résidents selon les besoins.

2- FONCTION D'ANIMATION

- Collaboration avec l'équipe à la définition du projet d'animation, en cohérence avec le projet d'établissement et le projet de vie.
- Elaboration des programmes d'animation (annuel, mensuel, hebdomadaire).
- Conception et mise en œuvre des actions d'animation personnalisées (individuelles ou collectives) en cohérence avec les besoins, les désirs, les attentes des résidents et les contraintes de la structure :
- activités physiques (gym douce, prévention des chutes, aide à la mobilité...)
- activités intellectuelles (gym mémoire, échanges, discussions, quiz...)
- activités culturelles (visites, expositions, diaporama, concert, théâtre...)
- activités manuelles (modelage, jardinage, cuisine, bricolage...)
- activités sociales (rencontres intergénérationnelles, inter-structure...)
- activités bien-être (relaxation),
- Etablissement et gestion du budget d'animation.

3- FONCTION DE COORDINATION

- Proposition d'activités diversifiées qu'il coordonne avec les membres du personnel, des bénévoles des intervenants... selon les circonstances .

- Pilotage et évaluation des actions menées et ajustement des projets.
- Participation avec l'équipe de soins aux transmissions et veille à la prise en compte du résident dans sa globalité.
- Communication avec les partenaires extérieurs pour créer des activités en commun et ouvrir la structure sur l'extérieur.
- Relation avec les médias pour informer sur la vie de la résidence.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste de connaissance de la personne âgée dans ses dimensions sanitaires, sociales, culturelle
connaissance des structures d'accueil des personnes âgées
capacité d'accompagnement de la personne dépendante
capacité d'animation et d'organisation
capacité d'analyse et de résolution de problèmes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- EHPAD(Etablissement d'hébergement pour Personnes âgées dépendantes)&nb -EHPA. (Etablissement d'hébergement pour personnes âgées)
- Services à domicile et particuliers

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Animateur (trice) généraliste de loisirs en gérontologie Animateur (trice)en gérontologie spécialiste d'activités culturelles et techniques

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 557 €
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	64 780
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	64 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Jury présidé par un représentant du Conseil Général et comportant 2/3 de professionnels et 1/3 de formateurs.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 13/10/2012

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP5526

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP15747

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7312/>