

Droit, Economie, Gestion Mention : Droit de l'entreprise

Spécialité : Droit et pratique des relations de travail

RNCP7351 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 128
Code(s) ROME	K1903, K1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE DE MONTPELLIER I

<http://www.univ-montp1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du MASTER Droit et Pratique des Relations de Travail, grâce à une connaissance approfondie du droit social :

- Recherche les informations juridiques économiques et sociales
- Rédige des notes de synthèse
- Constitue des dossiers
- Rédige des contrats de travail
- Négocie et rédige des accords collectifs de travail
- Rédige tout acte juridique relatif aux relations sociales
- Conseille des utilisateurs de la règle sociale
- Préviend et règle les litiges sociaux
- Assure une veille juridique en matière sociale
- Conseille en matière sociale des groupes de dimension internationale
- Gère les ressources humaines
- Prépare des plaidoiries
- Organise des conférences

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Pour exercer ses fonctions le titulaire du diplôme doit maîtriser : - la réglementation sociale française, européenne et internationale

- la documentation dans ces disciplines
- les logiciels de gestion des relations sociales
- la recherche juridique
- la technique contractuelle
- la rédaction de documents juridiques
- l'analyse de textes juridiques

- les procédures judiciaires
- les techniques d'audit
- les outils de bureautique et de communication (internet/intranet)
- l'anglais juridique
- la sociologie des relations de travail
- l'histoire des relations de travail

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du Master Droit et pratiques des relations de travail exerce au sein d'entreprises, en cabinet, en profession libérale, au sein d'un service de l'Etat ou d'une collectivité.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il peut prétendre aux métiers suivants :

- Accessibles directement après le master :
 - Juriste d'entreprise (droit social)
 - Juriste d'organisations professionnelles
 - Directeur des ressources humaines
 - Directeur des relations sociales
 - Journaliste de l'information sociale
- Accessibles après un examen ou par voie de concours :
 - Avocat
 - Inspecteur du travail

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 492 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 583
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur).

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels (Décret 2002-590 du 24 avril 2002).

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7351/>