

CQP Ouvrier docker spécialisé homme de sécurité – chef de manoeuvre

RNCP7456 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé
Code(s) NSF	311
Code(s) ROME	N1103, K2503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3273 — Manutention portuaire
Date d'échéance	21/07/2014

Certificateur(s)

Union Nationale des Industries de la Manutention dans les ports français (UNIM)

<http://www.unim.org>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'ouvrier docker spécialisé homme de sécurité – chef de manoeuvre a pour fonction de veiller à la sécurité des hommes et des marchandises (conteneurs, vrac ou véhicules) lors de leur chargement ou déchargement des navires. Il doit s'assurer que l'espace dans lequel évolue la charge ne présente aucun risque, vérifier l'environnement du chantier et prendre les dispositions nécessaires à sa sécurité au niveau du système de balisage et des conditions d'accès.

Sous la responsabilité d'un chef de quai, il travaille en lien avec d'autres dockers en fonction du lieu où il a été placé, en particulier auprès des ouvriers dockers spécialisés conducteurs d'engins de levage.

Il « est les yeux » des conducteurs de véhicules ou d'engins de levage dont le champ de vision est souvent restreint, du fait des « angles morts » et de l'absence de visibilité lors de la réalisation de certaines manœuvres, notamment pour celles qui ont lieu en fond de cale.

Il est en contact permanent avec les conducteurs d'engins et ordonne le mouvement de la charge par gestes conventionnels ou par radio. Il indique les marchandises à saisir, les emplacements de leur dépose et vérifie la qualité de leur prise. Il assure également la sécurité des équipes qui contribuent à la prise ou à la dépose des marchandises. Sa vigilance est requise à tous les instants, afin d'identifier les incidents qui pourraient survenir et de prévenir les accidents graves.

Il doit pouvoir mettre en œuvre les domaines d'activités suivants :

- Opération de prise et de fin de poste
- Surveillance et transmission d'instructions pour le mouvement des marchandises lors de leur chargement/déchargement
- Travail en équipe et communication
- Respect des règles de sécurité
- Respect des règles de sûreté
- Traitement des anomalies

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'ensemble des compétences suivantes fait l'objet d'une évaluation sous forme de mise en situation professionnelle :

- Au navire, « sous hangar », ou aux entrées et sorties des terminaux, réaliser les opérations de prise et de fin de poste en respectant les consignes données et les règles de sûreté et de sécurité appliquées aux personnes, aux marchandises et à l'environnement.
- Au navire ou sur le quai, lors des opérations de chargement ou de déchargement, effectuer les opérations de surveillance et de transmission des instructions, en ordonnant les mouvements de marchandises par radio ou par gestes.
- À partir des consignes transmises et des tâches à effectuer, travailler en coordination avec les autres membres de l'équipe en transmettant des informations claires et précises par radio ou gestes conventionnels et en contribuant à maintenir un rythme de travail soutenu.
- Sur les quais et à bord du navire, respecter et faire respecter les règles de sécurité appliquées aux personnes, aux marchandises et à l'environnement.
- Sur les quais et à bord du navire, respecter et faire respecter les règles de sécurité appliquées aux personnes, aux marchandises et à l'environnement.
- À son poste, lors du repérage d'une anomalie ou d'une dégradation concernant les marchandises ou le matériel, décider rapidement de la conduite à tenir en fonction de son niveau de responsabilité et établir un compte-rendu, auprès du responsable de chantier

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Manutention en zone portuaire

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Homme de panneau-Pareur-Signaleur-Faiseur de signes- Chef de palan-Chef de navire- Homme de pont- Homme de chaîne-Talky bord et terre (pour les conteneurs)-Homme de sécurité rampe-Placeur-Responsable navire roro-Homme de sécurité roll-Chauffeur navette-Presser-bouton

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 751 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible) T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	63 111
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	28 %

Familles professionnelles (FAP)

J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés
J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés
J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)
J6X92 — Cadres de la logistique
T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury tripartite : un nombre égal de représentants qualifiés employeurs et salariés / un formateur extérieur à l'action de formation À la demande du jury, un formateur ayant participé à l'action de formation, pourra être appelé à titre consultatif.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury tripartite : un nombre égal de représentants qualifiés employeurs et salariés / un formateur extérieur à l'action de formation

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2014

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP29466

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7456/>