

DOMAINE Droit, Economie, Gestion MENTION Management des organisations SPECIALITE Statistique de la Protection Sociale

RNCP7476 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	310, 122, 114
Code(s) ROME	M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Poitiers

<http://www.univ-poitiers.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'étudiant acquiert des compétences solides pour participer efficacement au travail d'équipe d'un service statistique.

Il :

- clarifie et analyse la demande, propose une méthodologie adaptée
- recueille les données, conçoit et exploite des bases de données adaptées
- traite et analyse les données, en extrait les informations pertinentes
- interprète et restitue les résultats de son analyse aux interlocuteurs internes et externes
- valide, fiabilise et met à disposition des données pour faciliter leur utilisation
- produit des indicateurs, conçoit et met à jour des tableaux de bord d'aide au pilotage

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences professionnelles correspondent aux missions essentielles du statisticien en matière de management des bases de données, dans l'environnement particulier de la protection sociale.

? SAVOIRS :

- Maîtriser les fondamentaux de la statistique.
- Connaître les spécificités organisationnelles, juridiques et économiques du système de protection sociale
- Connaître les techniques de Data Management pour contribuer à la transformation des bases de données en bases d'informations, utilisables par les décideurs.
- Connaître les fondamentaux du traitement et de la diffusion des données et des résultats et les langages de requête.
- Connaître les principales fonctionnalités des systèmes d'information des branches.

? SAVOIR –FAIRE (capacité à) :

- Collecter et analyser l'information sur l'environnement socio-économique.
- Comprendre les enjeux de la demande et des contraintes environnementales.
- Identifier la méthodologie la plus appropriée au regard des objectifs ; sélectionner, discriminer et valider des

bases de données ; appréhender les enjeux stratégiques de la gestion d'une base de données.

- Contrôler la qualité des données recueillies, vérifier la fiabilité des sources.

Comprendre et utiliser les outils statistiques propres à l'institution

- Extraire et analyser des données, interpréter les résultats, faire des préconisations.
- Préparer la diffusion des informations et leur valorisation, maîtriser les moyens d'expression, écrite et orale, de la pensée.
- Respecter la confidentialité des informations traitées, le secret professionnel et la déontologie du métier.

? SAVOIR –FAIRE RELATIONNEL (capacité à) :

- Organiser et gérer son temps pour achever les travaux dans les délais impartis.
- Travailler efficacement en autonomie, en équipe et en réseau.
- S'adapter à son environnement professionnel.
- Ecouter et reformuler la demande pour comprendre ses interlocuteurs et prendre en compte leurs besoins (oral/écrit).
- Communiquer sur ses travaux auprès des utilisateurs et susciter leurs besoins.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les diplômés de cette licence professionnelle disposeront ainsi de toutes les aptitudes nécessaires à l'exercice du métier de :

ASSISTANT(E) CHARGÉ(E) D'ÉTUDES STATISTIQUES

(NB : appellations variables selon les caisses et les branches)

Ces statisticiens contribueront au pilotage de l'organisme, à l'évaluation et à l'adaptation des politiques sociales par l'analyse statistique et la réalisation d'études socio-économiques. Ils pourront intégrer n'importe quel organisme de protection sociale, sur tout le territoire national, qu'il relève du régime général ou non (assurance maladie, assurance chômage, caisses complémentaires, mutuelles, caisses de prévoyance...).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

ASSISTANT(E) CHARGÉ(E) D'ÉTUDES STATISTIQUES

(NB : appellations variables selon les caisses et les branches)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 718 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	2 271

Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels (loi de modernisation sociale n°2002-73 -17/01/2002)

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://iriaf.université-poitiers.fr/>
université de Poitiers

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7476/>