

Intervention sociale Spécialité : Animation professionnelle, coordination et développement de projets pour l'action sociale, culturelle et socioculturelle

Domaine : Sciences Humaines et Sociales

RNCP7531 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	335p, 332
Code(s) ROME	K1206, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris 13

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de développement et de dynamisation d'un territoire en intégrant des préoccupations d'ordre social, socioculturel, urbain et économique.
- Gérer au sein d'un réseau des projets collectifs d'action sociale et socioculturelle : intervention préventive, activités socio-éducatives, activités culturelles et artistiques.
- Fédérer dans ces projets l'ensemble des partenaires internes ou externes au réseau.
- Négocier le financement de ces projets.
- Participer à la négociation entre groupes ou individus.
- Animer des activités sociales et socioculturelles.
- Encadrer une équipe.

Ces professionnels de l'ingénierie de projet sont destinés à occuper des fonctions de cadre intermédiaire dans les structures d'animation sociale et culturelle ou bien des fonctions de coordonnateur de projet relevant des dispositifs de politique de la ville au sein des collectivités territoriales ou d'organismes qui y sont rattachés : collectivités locales, maisons de quartiers, centres socioculturels, maisons de jeunes et de la culture, maisons de retraite. Ils interviennent également en milieu associatif.

Les différentes missions exercées requièrent une connaissance approfondie des dispositifs de politiques sociales et d'action sociale. Elles nécessitent des qualités d'adaptation, d'écoute et de médiation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Connaissance de l'environnement professionnel, des méthodes et pratiques professionnelles :

- Situer leurs actions au regard de leur connaissance des institutions et des principaux dispositifs de politiques sociales
- Repérer l'ensemble des publics concernés par l'action sociale

- Identifier les enjeux stratégiques d'une démarche de changement social
- Mettre en œuvre des dispositifs d'action sociale
- Mettre en œuvre un projet social (conception et formalisation, suivi, évaluation)
- Formaliser des préconisations professionnelles transférables

Capacités d'analyse et d'action et capacités d'argumentation et de négociation :

- Savoir utiliser des techniques de négociation et savoir prendre des initiatives
- Savoir communiquer et mobiliser les acteurs autour d'un projet
- Développer le sens de la critique constructive
- Maîtriser les techniques d'expression et de communication

Capacités d'expression et de communication :

- Savoir utiliser des techniques d'écoute et de reformalisation
- Savoir rédiger et soutenir publiquement un projet, un mémoire
- Savoir utiliser des techniques de conduite de réunion et de prise de parole en public

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Structures d'animation sociale et culturelle, centres sociaux, centres d'animation, maisons de jeunes et de la culture, maisons de quartier. Collectivités territoriales et organismes de mise en œuvre des dispositifs de la politique de la ville, bureau d'études (agences d'urbanisme du développement local).

Maison de retraite, établissement de soins et d'hospitalisation, établissement pénitentiaire, associations etc...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- animateur/animateur socioculturel(le),
- conseiller /conseillère en développement local,
- coordonnateur réseau.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 557 €
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	64 780
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	64 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant participé aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7531/>