

# Management des organisations Spécialité : Audit et contrôle de gestion des petites et moyennes organisations

## Domaine : Droit, Economie, Gestion

RNCP7532 · RNCP · Publiée

### L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 314                                               |
| Code(s) ROME            | M1204, M1207                                      |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

### Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris 13

### Résumé de la certification

#### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

#### ACTIVITÉS VISÉES

- Participer à l'établissement des budgets prévisionnels et veiller à leur bonne tenue (mesurer, anticiper, alerter)
- Élaborer les outils nécessaires au suivi des résultats (tableaux de bord, indicateurs)
- Participer à la définition des objectifs d'un service, d'une direction, etc...
- Élaborer un projet de plan avec les opérationnels : moyens à mettre en œuvre, cibles chiffrées
- Réaliser des études économiques et financières (étude de coût)
- Collecter les données, contrôler leur cohérence, exploiter les systèmes d'information
- Analyser les écarts entre les prévisions et les réalisations
- Contrôler le respect des procédures établies
- Mettre en place des outils de reporting financier et budgétaire
- Informer les opérationnels sur toute question de nature financière et de gestion
- Participer le cas échéant à la gestion du changement (installation d'outil de gestion intégré par exemple)

Les professionnels formés exercent ces missions dans les petites et moyennes entreprises, au sein des collectivités territoriales et des établissements sanitaires et sociaux. Ils interviennent en tant qu'assistant contrôleur de gestion ou en tant que responsable. Dans les entreprises ou organisations de petite taille, ils peuvent assurer des missions plus larges comme la tenue de la comptabilité et les finances. Le métier exige des capacités de rigueur, de méthode, de discrétion et d'analyse. Il nécessite également une aisance relationnelle et une maîtrise de l'outil informatique.

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Maîtrise de l'environnement professionnel

- Appréhender les modes de management des organisations et la place du contrôle de gestion comme outil du management
- Connaître et savoir gérer les relations humaines dans l'entreprise au regard de la circulation de l'information

Compétences métier : outils et méthodes

- Maîtriser les outils mathématiques et statistiques utiles au contrôleur de gestion
- Maîtriser l'organisation et la structure des calculs des coûts ainsi que leur évolution
- Établir des budgets et interpréter les écarts constatés entre prévisions et réalisations

Capacités d'analyse et de diagnostic

- Apprécier et piloter la qualité de l'activité de l'entreprise à travers les indicateurs de tableaux de bord
- Adapter l'audit et le contrôle de gestion à des situations spécifiques du management des PMO

Compétences transversales

- Mettre en place et maîtriser les outils de traitement de l'information
- Maîtriser l'anglais appliqué au domaine

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industrie, commerce, services marchands, services non marchands

Localisation : petites et moyennes entreprises (siège social ou délocalisé)

Entreprises à caractère privé, public ou parapublic

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Analyste de gestion,

Contrôleur/contrôleuse de gestion,

Assistant/assistante au contrôle de gestion.

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                   |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 699 €                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 24 883                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 3 %                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L1X60 — Employés de la comptabilité<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)                                                                            |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant participé aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

IUT de Bobigny

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7532/>