

ingénierie et maintenance biomédicale

RNCP7592 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	331
Code(s) ROME	H1101, I1102, H1206, I1305
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Bretagne Sud

<http://www.univ-ubs.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La place du matériel biomédical dans le paysage hospitalier et dans la pratique de l'acte de soins a beaucoup évolué du fait de l'accélération des progrès technologiques. Les problèmes d'utilisation de ces machines performantes mais complexes nécessitent un besoin de personnels qualifiés dans les établissements de soins, dans les sociétés spécialisées dans la maintenance, la fabrication et la commercialisation de ces équipements.

Ces professionnels sont des intermédiaires entre l'ingénieur biomédical et l'agent technique hospitalier.

Ils possèdent un bon niveau scientifique et technique et les connaissances nécessaires pour prendre en charge l'organisation de la maintenance des équipements (d'imagerie, de radiothérapie, des blocs opératoires, d'anesthésie), le contrôle, l'étalonnage des installations, la formation des utilisateurs, le suivi de l'assurance-qualité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Maîtriser l'usage et le comportement du matériel biomédical Assurer l'organisation de la maintenance et de la matériovigilance

Intégrer la gestion de la qualité, de la logistique et de la sécurité

Avoir des compétences en gestion financière et comptable

Savoir communiquer

Maîtriser au moins une langue vivante européenne

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

secteur privé

secteur public

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux métiers suivants : Technicien supérieur hospitalier

Les sociétés spécialisées dans la fabrication, la commercialisation et la maintenance de matériel biomédical proposent un spectre d'emplois plus large qui peut concerner l'aspect technique et/ou commercial, voire la formation.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 649 €
Familles professionnelles (FAP)	G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	29 917
Jugés difficiles à recruter	52 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE
oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
non

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7592/>