

Commerce : Spécialité : Assistant Export Trilingue

RNCP7608 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	312
Code(s) ROME	D1401, N1202, M1604
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Bretagne Sud

<http://www.univ-ubs.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel peut exercer toutes les activités liées à l'international. : Administration des ventes, marketing, logistique. Il peut négocier et assurer le suivi commercial et logistique des ventes à l'export dans trois langues (Français, Anglais, Allemand/Espagnol).

Il est capable d'organiser des opérations commerciales depuis la participation aux salons jusqu'à la création-traduction de brochures et adaptation du produit aux différents marchés.

Il est en mesure d'organiser la vente et le transport d'une marchandise en gérant les aspects financiers (risques), commerciaux (Incoterms) logistiques (douanes), juridiques (contrat, assurance).

Il est susceptible d'élaborer la politique commerciale export de l'entreprise en tenant compte des aspects juridiques, financiers, commerciaux du pays concerné.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

langue

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

secteur privé

secteur public

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Assistant export dans les PME/PMI, Assistant logistique export, Agent de fret chez un transitaire, Responsable achats/ventes, Agent international bancaire, Assistant marketing,

Secteurs préférentiels: Agroalimentaire, Industrie, Produits de la pêche, Accastillage, Banque, Transport international, Logistique, Marketing.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 564 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports · tension 1/5 (Très faible) J5X40 — Agents d'exploitation du transport · tension 3/5 (Modérée) J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports · tension 4/5 (Élevée) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée) L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés · tension 2/5 (Faible) L3X80 — Secrétaires de direction · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	50 546
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X62 — Employés administratifs et commerciaux des transports J5X40 — Agents d'exploitation du transport J5X80 — Techniciens d'exploitation et d'administration des transports J6X90 — Cadres des transports et du tourisme L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés L3X80 — Secrétaires de direction L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS	Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE
PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION	A compléter (Reprise)
COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE	oui
COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	non

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7608/>