

Professionnel/Recherche ÉDUCATION, FORMATION, INTERVENTION SOCIALE Spécialité : Politiques Sociales, territoires et stratégies de direction Domaine : Sciences Humaines et Sociales

RNCP7613 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315n, 332n, 332p
Code(s) ROME	K1802, M1503, K1403, H1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris 13

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

LISTE DES ACTIVITÉS VISÉES PAR LE DIPLÔME - L'emploi

Conçoit, définit, organise et met en oeuvre les objectifs politiques des instances décisionnaires

Exerce une responsabilité générale d'encadrement technique et administratif d'un ou plusieurs services

Est responsable de tout ou partie de la politique de gestion et de développement des ressources humaines

Assure la conduite de la gestion du personnel en intégrant la réglementation sociale et le droit du travail.

Propose des projets de développement dont il étudie la faisabilité technique, financière et les impacts sociaux

Assure les relations stratégiques et politiques en développant une dynamique des réseaux sur un territoire donné

Prend en compte les initiatives locales et les avis des bénéficiaires et plus largement de la population

Conçoit, définit, organise et met en oeuvre les différentes procédures garantissant l'évaluation et la qualité des services

- Domaine d'intervention

Champ de l'intervention sociale : structures ou services développant des activités sociales, médico-sociales, et de l'éducation populaire... et appartenant à la fonction publique, à des établissements à statut chargés de service public ou à des associations de l'intervention sociale

- Situations professionnelles caractéristiques

La dimension relationnelle s'exerce à plusieurs niveaux, soit à un niveau de représentativité, soit à un niveau mettant en oeuvre une négociation de type technique.

L'emploi recouvre, selon la taille et la structure de la structure, une grande hétérogénéité des situations et des niveaux de responsabilité plus ou moins larges

L'emploi est à la jonction du politique et de l'action technique. Il implique fonction de direction ou de conseil technique.

- Positionnement

Un métier de base (assistant de service social, éducateur spécialisé...) est souvent considéré comme une condition

d'accès

La connaissance du milieu constitue un atout supplémentaire. Dans certains domaines, elle est considérée comme une condition d'accès

Dans le secteur privé les conventions collectives et les textes officiels déterminent ses conditions de recrutement

Dans le secteur public, l'emploi est accessible par concours sous certaines conditions de recrutement et de niveau de formation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

COMPÉTENCES OU CAPACITIVES ÉVALUÉES Resituer les stratégies d'action dans le cadre de politiques publiques analysées et de finalités sociales débattues

Coordonner, évaluer, anticiper les orientations techniques, les procédures administratives et techniques des services

Construire l'ingénierie financière et connaître la réglementation lors de la mise en œuvre d'un projet

Gérer les ressources humaines. Superviser, conduire, contrôler la gestion administrative du personnel

Valoriser le projet et dynamiser le développement de l'information et de la communication interne et externe

Analyser les données globales et spécifiques se rapportant au territoire concerné et dynamiser les réseaux locaux

Définir et mettre en œuvre des espaces de débats et les méthodes d'évaluation et de contrôle de la qualité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

SECTEURS D'ACTIVITÉS : Champ de l'intervention sociale

- Privé : associatif Loi 1901 - non lucratif et structures de l'économie sociale
- Public : fonction publique d'Etat, territoriale ou hospitalière

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES - Direction d'Etablissement : Il dirige un ou plusieurs établissements ou services sociaux ou médico-sociaux importants (répondant cumulativement, sur au moins trois exercices comptables clos consécutifs, au moins à deux des trois seuils fixés par l'article 44 du décret n° 2005-1677 du 28 décembre 2005) ; dirige ou administre l'un des groupements mentionnés à l'article L 312-7 ; dirige le siège social d'un organisme gestionnaire, agréé en application de l'article R.314-8.

- Gestion des ressources - GRH, Conseil, Formation : Directeur des ressources humaines ou conseiller technique tels que défini dans les conventions collectives nationales du travail de niveau 1.
- Développement de projet : Chef de projet. Poste dans l'ensemble des organisations de l'économie sociale les fonctions telles que définies dans les conventions collectives nationales du travail, de Conseillers techniques de niveau 1 (convention collective).

Evaluation - Qualité : Fonctions de Directeur évaluation qualité ou conseiller technique de niveau 1 (convention collective).

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le Master EFIS dans sa spécialité PSTSD peut permettre des emplois de cadre dans ces quatre types de fonctions avec un niveau de sortie II (maîtrise) et tels que définis dans les conventions collectives nationales du travail de la branche.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 470 €

Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 706
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant participé aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)
50% d'enseignants-chercheurs, 50% de professionnels du champ de l'intervention sociale

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de validation des acquis de l'expérience

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7613/>