

Sciences Humaines et Sociales Spécialité : Métiers de l'action sociale

RNCP7618 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	340, 330, 120
Code(s) ROME	K1205, K1403, K1206, K1301
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Bretagne Sud

<http://www.univ-ubs.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Cette formation a pour objectif de former des cadres intermédiaires chargés de la coordination et de l'animation d'équipes de professionnels de terrain (infirmières, aides soignants, auxiliaires de vie sociale, aides médico-psychologiques...). Elle met d'une part l'accent sur l'aspect relationnel de l'accompagnement des personnes âgées, malades, en rupture sociale, familiale et psychologique. Il s'agira en outre pour le professionnel formé de résoudre des problèmes d'ordre administratif, social ou financier, d'analyser des situations parfois complexes, urgentes et de proposer des interventions de médiation (personnes âgées, familles, professionnels...). D'autre part, il sera en capacité d'assurer la gestion de la structure de coordination dans laquelle il intervient. Cette formation devrait permettre d'allier autant de connaissances, de compétences dans les disciplines de la psychologie, sociologie, politiques sociales, gestion, droit, en termes théoriques mais aussi pratiques pour répondre au mieux aux attentes des différents usagers.

Elle s'inscrit de ce fait dans l'offre de formation de l'UCO BN au carrefour des sciences humaines et des sciences de gestion.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

En tant que coordinateur d'équipe, le professionnel formé :

- gère l'équipe sur le terrain (organise les planning d'intervention, les réunions d'équipe, résout les conflits internes)
- veille au respect de la réglementation en matière d'intervention sociale et médico-sociale, et au respect des questions d'ordre éthique
- pilote la gestion de projets d'équipe.

En tant qu'accompagnateur indirect, il :

- Informe, conseille et propose les dispositifs d'aide existants les mieux adaptés
- Aide à résoudre des problèmes divers d'ordre social, administratif, socio-économique
- Gère les situations difficiles et propose les interventions de médiation nécessaires (courriers, enquêtes, démarches, accompagnement...)
- Peut avoir des responsabilités en matière de ressources humaines (gestion de paie, recrutement, formation continue)

Enfin, il sera en capacité à gérer une petite structure sur le plan administratif et financier.

L'activité s'effectue principalement sous la forme d'une relation bilatérale (élargie à l'entourage), mais s'inscrit de plus en plus dans un travail d'équipe à l'intérieur comme à l'extérieur de la structure (travail partenarial ou interinstitutionnel). Les déplacements sont nombreux.

L'emploi/métier s'exerce généralement dans la structure et comporte des déplacements sur une zone géographique déterminée (visites à domicile, démarches auprès d'organismes, tenue de permanences...).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteur privé
secteur publique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux métiers suivants :

- Coordinateur(trice) social K1205
- Coordinateur de projets
- Chef de service
- Responsable d'unité de vie K1403
- Responsable de service (foyers d'hébergement) K1403
- animateur social K1206
- accompagnateur (trice de vie sociale) K1301

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 661 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X84 — Aides médico-psychologiques · tension 5/5 (Très élevée) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	82 747
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	52 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X84 — Aides médico-psychologiques V4X85 — Professionnels de l'action sociale V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

non

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7618/>