

Professionnel/Recherche EDUCATION, FORMATION, INTERVENTION SOCIALES Spécialité : Ingénierie des dispositifs d'Insertion sur les territoires solidaires

Domaine : Sciences Humaines et Sociales

RNCP7624 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310, 332t, 332n
Code(s) ROME	K1801, K1403, K1802, K2111
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Paris 13

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

LISTE DES ACTIVITÉS VISÉES PAR LE DIPLÔME

L'emploi

Mettre en oeuvre les mesures et dispositifs des politiques publiques dans le domaine de l'emploi et de l'insertion professionnelle

Concevoir et mettre en oeuvre des projets d'insertion sociale et professionnelle durable sur les territoires

Travailler en collaboration avec les partenaires institutionnels sur les territoires

Agir en réseaux sur les territoires en relation avec les programmes européens

Exercer des fonctions d'encadrement administratif et technique dans le cadre d'une structure ou d'un organisme d'insertion

Diriger et animer des équipes de professionnels dans le champ de l'emploi et de l'insertion professionnelle sur les territoires

Les domaines d'intervention

- domaines de l'emploi et de l'insertion professionnelle sur les territoires : Missions Locales, PLIE, services sanitaires et sociaux des collectivités locales et territoriales, formation professionnelle

- cadres A des structures et organismes, des services des collectivités locales, de la formation professionnelle oeuvrant dans le domaine de l'emploi et de l'insertion professionnelle

Situations professionnelles caractéristiques

Le titulaire du master2 IDITS sera capable :

- de mettre en oeuvre d'un point de vue administratif, financier, technique, et dans le cadre des ressources humaines dont dispose sa structure, un ensemble de mesures et de dispositifs relevant des politiques publiques dans le domaine de l'emploi et de l'insertion professionnelle

- de diriger et d'animer une équipe pour mettre en oeuvre un projet d'insertion et de développement professionnel sur

les territoires en relation avec des programmes européens

- de coordonner les ressources humaines et techniques de divers partenaires institutionnels (structures d'insertion, services sociaux des collectivités locales, formation professionnelle) pour concevoir et développer un plan d'action territorial dans le domaine de l'emploi et de l'insertion professionnelle

Positionnement

Les fonctions et activités visées concernent des publics rencontrant des difficultés sociales et économiques et ont pour objet d'accompagner les ' personnes ' dans leur insertion ou réinsertion sociale et professionnelle. Elles requièrent à ce titre :

- des compétences techniques et professionnelles : maîtrise des dispositifs, capacité de gestion, de décision et d'innovation
- des connaissances du terrain : données sociologiques, réseaux institutionnels, tissu économique et conditions du marché de l'emploi
- des compétences humaines : capacité relationnelle avec les public concernés et avec les partenaires institutionnels, ' reconnaissance ' des personnes, politique du ' sujet '

COMPÉTENCES ATTESTÉES

COMPETENCES OU CAPACITES EVALUEES - Mettre en oeuvre les politiques d'insertion professionnelle dans leur cadre juridique et réglementaire (niveau national, niveau des collectivités locales et territoriales) : connaître les procédures et les dispositifs, gérer les ressources humaines, maîtriser les aspects budgétaires et financiers

- Diriger et animer une structure ou un organisme d'insertion sociale et professionnelle : gestion administrative et financière, ressources humaines, communication interne et externe, relations aux publics et aux partenaires extérieurs
- Promouvoir et cibler des projets en fonction des données globales et spécifiques des territoires concernés : données démographiques et sociologiques, situation et caractéristiques économiques, marché de l'emploi, ressources et mécanismes institutionnels
- Conduire un projet d'insertion professionnelle au niveau interinstitutionnel : concevoir un projet multi-institutionnel, coordonner les partenariats, gérer les actions en réseaux, tirer parti de la diversité des moyens et des personnes ressources, évaluer les procédures et les mises en oeuvre
- Confronter et évaluer des méthodologies et des dispositifs d'accompagnement à l'insertion ou à la réinsertion professionnelle : se donner des outils d'information et des stratégies d'action dans le cadre européen, national et territorial, disposer d'instruments et de critères de contrôle et d'évaluation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

SECTEURS D'ACTIVITES Les fonctions et responsabilités visées s'exercent dans le cadre des structures, organismes et services visant l'emploi et l'insertion sociale et professionnelle : Missions Locales, PLIE, services sanitaires et sociaux des collectivités locales et territoriales, domaines de la formation professionnelle

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES - Conseillers en emploi et insertion professionnelle :

- Conseiller consultant emploi
- Chargé d'insertion et de développement local
- Cadres technico-administratifs des services au public :
- Directeur de Mission Locale, de PAIO, de PLIE
- Conseiller technique chef de service (travail social)
- Conseillers en développement local :
- Ingénieur social
- Chef de projet de développement local
- Formateurs :
- Formateur de la formation professionnelle
- Formateur-consultant

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Champ de l'emploi et de l'insertion professionnelle Public : fonction publique d'État, fonction territoriale

Privé : associatif Loi 1901 - non lucratif et structures de l'économie sociale

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 965 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 673
Jugés difficiles à recruter	57 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury : 2 enseignants-chercheurs (Personnes ayant participé aux enseignements (loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)) et 2 professionnels de l'insertion et de la formation professionnelle

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de validation des acquis par expérience

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/7624/>