

Gestion des ressources humaines spécialité Métiers de la Formation, de l'Insertion et de l'Accompagnement

RNCP8700 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	333p
Code(s) ROME	K2111, K1201, K1207, K1801, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le conseiller en insertion et/ou formateur-accompagnateur met en oeuvre des dispositifs et anime des actions. Il contribue à la professionnalisation, à l'insertion, au maintien et à l'évolution dans l'emploi des publics dont il a la charge. Il exerce dans des organismes à caractère public ou privé dont l'action s'inscrit dans le champ de la qualification et /ou de l'insertion ou dans des entreprises, tous secteurs confondus. Les activités requièrent autonomie et travail en responsabilité en cohérence avec les objectifs fixés par les structures. Le conseiller/formateur est membre d'une équipe, il entretient des relations avec l'environnement socioéconomique et institutionnel.

On constate une grande diversité de statuts : CDI, CDD, vacations, travailleurs indépendants.

L'activité exige une grande disponibilité et souvent des déplacements

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le détenteur du diplôme doit être capable de :

Connaître et comprendre le contexte socio-économique et le cadre juridique et institutionnel de la formation et de l'insertion.

Analyser les besoins individuels et collectifs des publics, identifier et prendre en compte leur expérience et comprendre les processus d'apprentissage, de transformation sociale, de repositionnement identitaire qui se jouent dans les trajectoires de formation et d'insertion.

Identifier et analyser les différentes postures d'intervention et d'accompagnement.

Concevoir, mettre en oeuvre et évaluer les dispositifs, projets collectifs, et actions partenariales dans le champ concerné, et les articuler avec les enjeux de développement des réseaux et des territoires.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

De la nomenclature INSEE des Activités Economiques (Base 100) :

77. Activités d'études, de conseil et d'assistance

92 .Enseignement et formation

Mais tous les secteurs d'activités sont susceptibles d'avoir des professionnels formateurs ou consultants ou conseillers.

cité dans: Convention collective des missions locales et des PAIO (ref.3304)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

1) Formateur technique ou d'insertion, responsable de formation, ou de dispositif d'insertion ou d'alternance.

Leurs employeurs sont :

Les organismes de formation ou d'insertion publics :

AFPA, Greta, Chambres consulaires (CCI, C des Métiers,...), Centres de formation d'apprentis.

ou la formation : Ateliers Pédagogiques Personnalisés, Points ou espaces emploiformation, cellule RMI, Programme Local d'Insertion par l'Economie, chantier d'insertion, Associations ou entreprises d'insertion par l'Economie.

Les organismes privés : associations de formation ou d'insertion , structures de formation liées aux branches professionnelles, sociétés privées

Des entreprises ou établissements publics qui professionnalisent leurs techniciens dans le champ de la formation ou du tutorat : ONF, France Télécom, SNCF, EDF, quelques PME.

Des organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA) du secteur privé et public Fongécif, Agefos, Aref-BTP, FAFIH (hôtellerie), ANFH (fonction publique hospitalière), CNFPT (fonction publique territoriale)

2) Conseiller en insertion sociale et professionnelle, accompagnateur d'insertion :

Les employeurs sont :

Les Missions locales, PAIO, Maison de l'emploi, entreprises d'insertion, les Collectivités locales pour leur dispositif d'accompagnement vers l'emploi ou l'insertion.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 028 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée) V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs · tension 5/5 (Très élevée) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	82 168
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	11 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement
V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle
V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs
V4X85 — Professionnels de l'action sociale
W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

50% d'enseignants, 50% de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.fc.nancy-universite.fr/>

<http://www.univ-nancy2.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/8700/>