

Gestion des ressources humaines spécialité Assistant de Ressources Humaines

RNCP8723 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315p
Code(s) ROME	M1503, M1502, M1605, M1607
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Nancy II

<http://www.univ-nancy2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel gère et améliore la gestion quotidienne et administrative des RH.

Il élabore et met à jour des documents relatifs à l'activité de gestion des ressources humaines.

Il prend en compte les impacts liés aux évolutions législatives, réglementaires et conventionnelles dans l'entreprise.

Il collecte et vérifie les éléments nécessaires à l'élaboration de la paie, des documents administratifs ou réglementaires.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ce professionnel réalise la gestion administrative des dossiers du personnel.

Il prépare les informations nécessaires à la réalisation de la paie.

Il fournit les éléments administratifs nécessaires dans le cadre d'un « évènement salarié » (recrutement, intégration d'un collaborateur, rupture d'un contrat de travail, remplacement...).

Il prépare les éléments pour les déclarations, bilans et informations obligatoires.

Il réalise des statistiques, tableaux de bords ou indicateurs relatifs à la gestion opérationnelle ou prévisionnelle du personnel (effectifs, absentéisme, pyramide des âges, recrutement...).

Il prépare les éléments de réponse ou d'information sur un sujet lié aux ressources humaines.

Il identifie les impacts d'évolutions législatives, réglementaires ou conventionnelles applicables à l'entreprise.

Il réalise un compte rendu de réunion.

Il identifie les sources d'amélioration de l'activité.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ce professionnel travaille dans les entreprises privées de tout secteur, de toute taille, le secteur associatif, sanitaire, ou social ou le secteur public (notamment collectivités territoriales)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants:
Assistant Ressources Humaines,
Responsable des ressources humaines en PME PMI
Technicien en gestion et administration des ressources humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 241 €
Familles professionnelles (FAP)	L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés · tension 2/5 (Faible) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L3X80 — Secrétaires de direction · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	69 753
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L0X60 — Secrétaires bureautiques et assimilés L2X61 — Agents administratifs L3X80 — Secrétaires de direction L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE
Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-nancy2.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/8723/>