

Droit, Economie, Gestion mention Administration des entreprises

RNCP8765 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310p
Code(s) ROME	M1202, M1503, M1204, M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Nancy II

<http://www.univ-nancy2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Maîtrise une compétence de gestionnaire

Assure des fonctions d'encadrement.

Maîtrise les secteurs de la finance - comptabilité, et du marketing.

Capable de gérer des processus et des projets,
d'impulser la stratégie et l'organisation de l'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Ces méthodes permettent de développer :

- L'aptitude à la synthèse et à l'analyse critique ;
- La communication orale et l'élaboration de dossiers ;
- Le sens des résultats selon une vision générale et le souci de l'évaluation ;
- Le travail en équipe et l'autonomie ;
- L'adaptabilité et la réactivité dans la prise de décision ;
- La capacité à conceptualiser un problème.

La formation est fortement orientée vers l'insertion professionnelle par le biais d'intervenants et de partenaires extérieurs.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le master Administration des Entreprises étant d'une part, un diplôme généraliste en gestion et, d'autre part, un diplôme complémentaire à une formation d'enseignement supérieur dans un autre domaine scientifique (Droit, Economie, Informatique, Sciences de l'ingénieur, Sciences médicales, Sociologie / psychologie, langues étrangères, etc.), les débouchés et métiers visés sont très divers.

Ils s'orientent avant tout dans le domaine de spécialité initiale avec une responsabilité managériale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le diplôme forme des futurs cadres managers pour les organisations publiques ou privés. Leur discipline de base (formation antérieure dans un autre domaine scientifique) les conduit à assurer des fonctions d'encadrement et de pilotage de la performance en intégrant des problématiques de :

- contrôle de gestion / d'audit,
- consultant,
- entrepreneuriat,
- marketing, développement,
- chargé d'études / de clientèle,
- gestion des ressources humaines,
- gestion de production / planification / logistique,
- organisation / systèmes d'information,
- analyse économique,
- gestion de projets,
- gestion de la qualité,
- resp. administratif,
- resp. d'exploitation,
- direction d'établissement.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 462 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 398
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Ce jury comprend au moins une moitié d'enseignants-chercheurs et d'enseignants parmi lesquels le président du jury est nommé.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Au minimum 3 enseignants-chercheurs et 2 professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-nancy2.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/8765/>