

Sciences, Technologies, Santé mention Conduite de Projets et Développement des Territoires spécialité Formation, Animation, Développement territorial et Transfrontalier

RNCP8806 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	340t, 341p, 340m
Code(s) ROME	M1403, K1802, G1403, K2102, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Nancy II

<http://www.univ-nancy2.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire d'un master est formé pour réaliser des missions de conception et de développement de projets d'initiative publique ou privée.

Pour cela :

- Il participe à la conception et à la mise en oeuvre d'une stratégie globale de développement et de dynamisation d'un territoire en y intégrant des préoccupations d'ordre économique, social, culturel, environnemental
- Il procède, à partir de diagnostics sociaux, territoriaux ou techniques, à l'élaboration de projets sur l'ensemble ou une partie des actions à mener.
- Il mobilise des acteurs, organise des coopérations et suscite des partenariats autour des projets initiés
- Il assure la réalisation et le suivi de projets et met en oeuvre leur évaluation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire d'un master Proj&Ter est capable :

- de diagnostiquer sur un territoire les enjeux de développement et de valorisation
- de mener une analyse plurifactorielle : trouver des convergences entre des démarches et des cultures différentes
- d'étudier la faisabilité d'un projet, d'un équipement, d'un dispositif ou d'un produit
- de conduire le dialogue entre les acteurs d'un projet (processus de gouvernance, projets complexes, éthique de projet), soit en tant que représentant de l'initiative publique, soit en tant qu'interface entre l'initiative privée et les autorités territoriales ;
- de conduire un projet dans un environnement complexe

Il connaît :

- Le rôle et les missions des acteurs et la logique du champ concerné (il est notamment spécialisé dans l'un des champs suivants: sport, activités corporelles de santé, urbanisme, formation et développement local.
- Les règles applicables à toutes activités dans ce champ, leurs fondements juridiques.

- Les outils contractuels utiles et les financements spécifiques pouvant être mobilisés.
- Les modes de gestion des dispositifs et des équipements propres au champ concerné.
- Les outils méthodologiques, comptables et financiers permettant de s'assurer de la viabilité d'un dispositif ou d'un projet
- Les conditions du développement durable.
- Les modalités et contraintes européennes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs privilégiés sont :

Les collectivités territoriales et étrangères chargées des politiques publiques de développement notamment dans le cadre des nouveaux découpages territoriaux (pays, communautés de communes, zones transfrontalières)

Les partenaires institutionnels s'appuyant sur des dispositifs tels que les Contrats Éducatifs Locaux, les Contrats Locaux de Sécurité etc.

Les collectivités territoriales, Institutions publiques ou privées concernées par les projets territoriaux,

Les structures de la vie associative et syndicale.

Les organisations de la formation intégrant des problématiques de développement des territoires

Les Missions Locales, PAIO, ANPE Maisons de l'emploi, entreprises d'insertion

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de projet ou chargé(e) de mission: Chef de projet, Chargé d'analyses et de développement, Chef de projet (de territoire, de développement, social, économique et culturel), Chef de projet de développement local, Métiers des collectivités territoriales, Chef de projet en formation, Concepteur-organisateur de formation , Chef de projet ingénierie.

Chargé(e) de communication: Chargé de formation et de communication territoriale, Chargé de communication (interne, sociale, ...), Consultant en communication territoriale, Chargé de communication dans les projets événementiels, Chargé de communication/promotion des activités corporelles de santé.

Conseiller(e), consultant(e): Conseiller consultant en formation, Conseiller d'animation sportive, Conseiller, consultant en politique d'animation sportive, Conseiller, consultant en produit d'animation sport-santé, Conseiller en développement local, Conseiller en développement transfrontalier, Conseiller en politique territoriale, Architecte conseiller, Ingénieur consultant, Consultant en méthodes et planification, Consultant en management interculturel.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 656 €

Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 555
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L5X93 — Chargés d'études socio-économiques R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de validation des acquis

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-nancy2.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/8806/>