

Manager du développement d'affaires en agrobusiness

RNCP9100 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	221
Code(s) ROME	M1707, M1403, K1601
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande

Certificateur(s)

TECOMAH

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire réalise les suivantes activités:

- Identifier les besoins des clients et définition du positionnement stratégique de l'offre « produits » pour les entreprises de l'Agroalimentaire, des Agroressources et des Eco-industries
- Construire une offre nouvelle en intégrant les exigences environnementales dans la conception des produits pour les entreprises de l'Agroalimentaire, des Agroressources et des Eco-industries
- Gérer le projet de développement de l'offre produit, de sa mise en œuvre à l'évaluation de sa performance globale pour les entreprises de l'Agroalimentaire, des Agroressources et des Eco-industries
- Optimiser la rentabilité de son Business model (green Business) dans une logique de création de valeur durable sur la filière Agroalimentaire, Agroressources et Eco-industries
- Gérer la contribution des différents acteurs qui collaborent à la création et au développement de l'offre, en respectant le système d'intérêt de chacun et en fonction de règles préalablement définies

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire possède les compétences suivantes:Compétences

C1.Détecter les affaires en définissant le segment le plus adapté et le public éligible pour les entreprises de l'Agro alimentaire, des Agroressources et des Eco-industries

C2. Concevoir une offre permettant d'atteindre les objectifs de l'entreprise (volume, chiffre d'affaires, part de marché) en intégrant les avantages de l'éco conception dans la stratégie d'innovation appliquée aux entreprises de l'Agro alimentaire, des Agroressources et des Eco-Industries

C3. Piloter et assurer le suivi commercial du projet tout en étant à l'écoute de son environnement interne et externe pour décider des contributions et des investissements durables de chacun

C4 Analyser son Business model et assurer l'optimisation des leviers commerciaux tout en préservant la performance environnementale

C5 Force de proposition pour anticiper le changement et initier le développement d'affaires de l'entreprise en développant le potentiel qualitatif de son équipe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Dans les entreprises de l'Agroalimentaire (AA), des Agroressources (AR) et des Eco-industries (EI)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable commercial
- Chef de projets / Chargé du développement d'affaires
- Consultant / Dirigeant

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 089 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	12 291
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X93 — Chargés d'études socio-économiques R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Apprentissage, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, VAE
Le jury de délivrance du titre est constitué de professionnels (dont 50 % des représentants des employeurs et 50 % des salariés) et de représentants de TECOMAH.

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP5448

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP15848

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.tecomah.fr/>

<http://www.tecomah.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9100/>