

Manager international agroalimentaire

RNCP9125 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	312p
Code(s) ROME	M1102, M1204, M1705, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande

Certificateur(s)

Groupe ESSEC

<http://www.essec.edu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Expert des enjeux et contraintes du secteur de l'agro-alimentaire, le Manager international agro-alimentaire maîtrise à la fois parfaitement les marchés dans toutes leurs dimensions (adaptation de marques globales aux consommateurs locaux, concurrence, distribution, environnement réglementaire) et les contraintes liées à la nature périssable des produits alimentaires.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

1. Définir la stratégie des environnements agro-alimentaires :
 - assurer et analyser une veille économique et technologique des secteurs alimentaires
 - diagnostiquer les évolutions du marché
 - élaborer la politique prospective à moyen et long terme
 - intégrer les enjeux de développement durable
 - déployer les orientations et initier les plans d'actions
 - piloter et contrôler les activités,
 - manager le risque santé/sécurité sanitaire des aliments
 - maîtriser les spécificités du management des structures coopératives.
2. Piloter la performance financière des environnements agro-alimentaires :
 - définir, élaborer, contrôler un budget annuel et pluriannuel
 - procéder aux recommandations pour la Direction Générale
3. Manager les ressources humaines des équipes :
 - recruter, former, détecter les mécanismes de conflit, susciter la cohésion de ses équipes
 - animer, encadrer, évaluer les performances collectives et individuelles
4. Mettre en œuvre et suivre le marketing- commercial des environnements agro-alimentaires :
 - déployer et contrôler les plans actions
 - définir le cahier des charges des prestataires extérieurs
 - animer et superviser les négociations
 - diffuser et coordonner les orientations marketing décidées
 - maîtriser les systèmes d'information de diagnostic, de suivi et de contrôle de la performance
 - piloter les fonctions marketing entre interlocuteurs professionnels
 - piloter les activités à l'international.
5. Mettre en œuvre et suivre les achats et la logistique des environnements agro-alimentaires et santé :

- définir en interaction avec les autres services les besoins de l'entreprise
 - trouver et sélectionner les fournisseurs en fonction des prestations proposées
 - négocier et gérer les acquisitions des biens et services auprès des fournisseurs nationaux et / ou internationaux
 - contrôler les fournisseurs et les caractéristiques des produits ou services
 - gérer les achats sur les marchés internationaux des matières premières agricoles
 - gérer et coordonner les flux physiques et les flux d'information qui traversent l'entreprise
 - superviser la spécificité des produits alimentaires tout au long de la filière.
6. Coordonner et piloter des projets pluridisciplinaires transverses sur la filière alimentation :
- maîtriser les techniques de management de projet

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification exercent leurs fonctions dans des grandes entreprises multinationales privées ou à la direction de groupements de petites et moyennes entreprises dans les domaines de l'agro-alimentaire et de la santé, ou encore au sein de cabinets de consultants spécialisés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois occupés peuvent être :

- directeur commercial
- chef de marché,
- chef de secteur
- responsable de zone
- coordinateur marketing Europe
- responsable Trade marketing
- acheteur ingrédients, matières premières agricoles
- responsable achats sourcing
- responsable logistique
- auditeur financier
- contrôleur de gestion industriel

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 873 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 419

Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

30% représentants de l'organisme 70% professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, VAE

Idem

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.essec.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9125/>