

Master Domaine : “ Sciences Humaines et Sociales ” - Mention : “ Psychologie” spécialité "Psychologie sociale et du travail et ingénierie des Ressources Humaines" (Master à finalité Recherche et Professionnelle)

RNCP9262 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	124
Code(s) ROME	M1503, M1502, K2401, K2112, K2111
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Nice Sophia Antipolis

<http://portail.unice.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Pour les parcours professionnels, les fonctions visées renvoient aux professions des ressources humaines : directeurs de projet, consultants et intervenants en entreprise, directeurs des ressources humaines, responsables du recrutement, responsables de la qualité, psychologues du travail (pour les étudiants suivant le parcours “ psychologue du travail ”).

Pour le parcours recherche, prépare à faire des applications de haut niveau dans un domaine de spécialisation (chercheurs dans des organismes de recherche fondamentale et/ou appliquée, Chercheur dans les départements de Recherche et Développement des grandes entreprises) et à poursuivre en thèse afin de devenir enseignant-chercheur.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'objectif principal du parcours Professionnel Psychologue du travail est triple : 1) former les étudiants aux pratiques de la gestion des ressources humaines : connaissance du droit du travail, gestion de la paie, pratique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, formation, etc. 2) former des experts dans l'analyse des processus psychologiques intervenants dans les aspects du travail : processus d'influence, de communication, d'apprentissage, d'évaluation, etc. 3) maîtrise des outils psychologiques de base : tests psychologiques (capacités, personnalité, intérêt, etc.) techniques statistiques, techniques d'entretien et de questionnaire.

L'objectif du parcours Professionnel Ingénierie des Ressources Humaines est identique à celui du parcours Psychologue du travail, à l'exception de l'acquisition de la compétence 2 (processus psychologiques) qui ne peut être obtenue que par les étudiants ayant suivi une formation initiale en psychologie (Licence et master 1) ce qui leur permet l'obtention du titre de psychologue. Des cours présentant les bases théoriques de la psychologie sociale et du travail sont dispensés aux étudiants n'ayant pas de formation initiale en psychologie.

L'objectif du parcours recherche Psychologie Sociale et du Travail est de préparer aux métiers de la recherche en Psychologie sociale et du travail mais également de faciliter le passage entre des parcours recherche et professionnalisant, notamment à travers d'options d'application et de professionnalisation que doivent choisir les étudiants de ce parcours.

Pour ces 3 parcours, la préparation à l'exercice professionnel et à l'insertion professionnelle s'effectue également par des cours d'anglais focalisés sur la communication en entreprise et la communication scientifique, des cours sur la recherche d'emploi, et (optionnel pour le parcours Recherche) d'un stage final en entreprise de 3 mois minimum.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

tous secteurs d'activités, grandes, moyennes et petites entreprises, institutions, en libéral.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Psychologue du travail (pour les étudiants du parcours professionnel Psychologie du travail)
Cadre dans la gestion des ressources humaines
Responsable de recrutement
Conseiller en formation
Consultant en ressources humaines
Enseignant-chercheur (pour les étudiants du parcours recherche)
Chercheur

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'obtention du titre de Psychologue délivré à l'étudiant ayant suivi le parcours Psychologue du travail est conditionné par une formation initiale complète en Psychologie et le respect des conditions de stage définies par l'Arrêté du 19 mai 2006 relatif aux modalités d'organisation et de validation du stage professionnel prévu par le décret no 90-255 du 22 mars 1990 modifié fixant la liste des diplômes permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 106 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 238
Jugés difficiles à recruter	36 %

Emplois saisonniers 11 %

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle W1X80 — Formateurs
--	--

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé d'enseignants chercheurs, d'enseignants, de chercheurs ou de personnels qualifiés ayant contribué aux enseignements ou choisis en raison de leur compétence sur proposition des personnels chargés de l'enseignement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 5 membres dont 3 enseignants - chercheurs et 2 professionnels.

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/9262/>